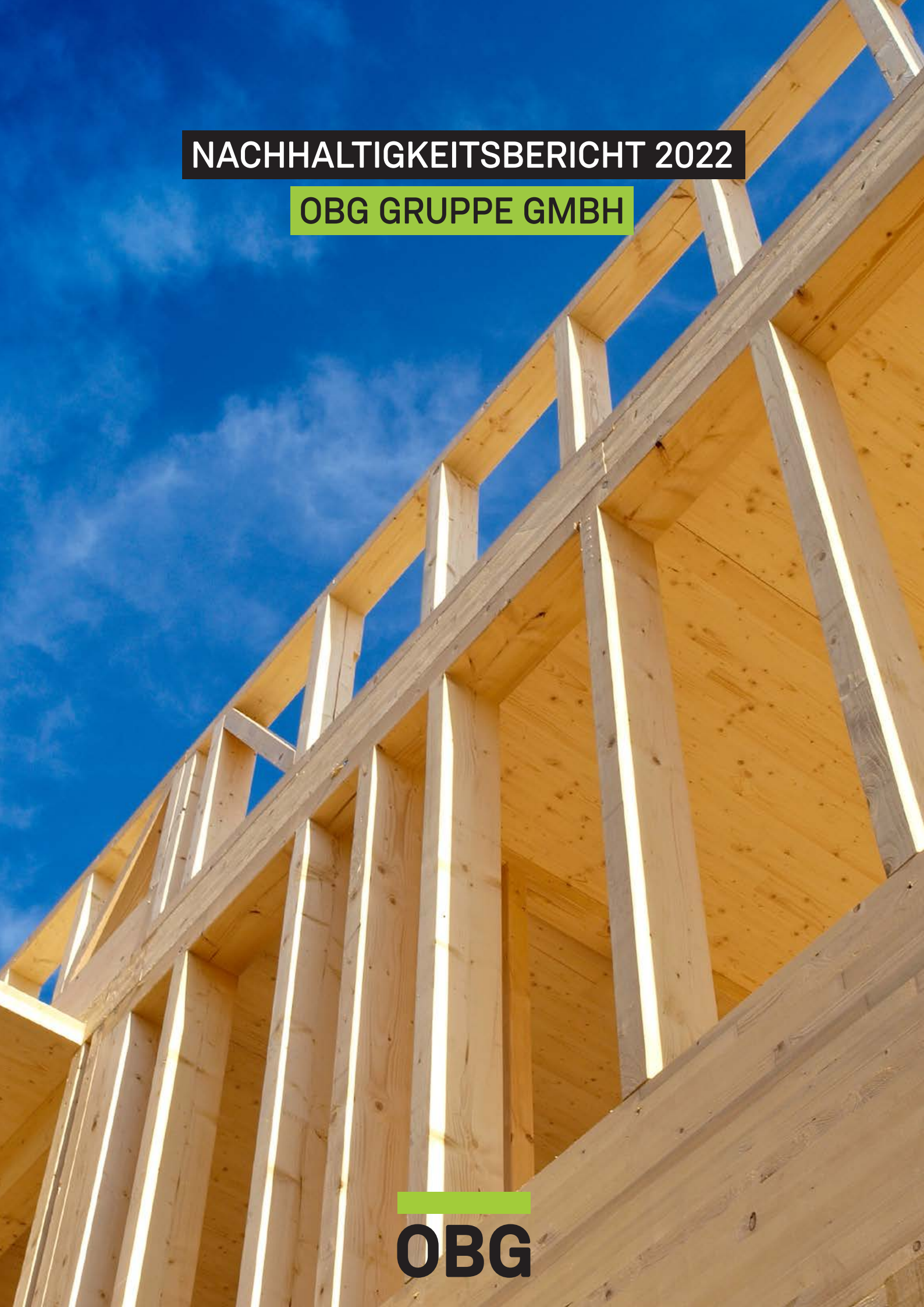
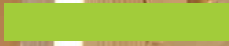




NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

OBG GRUPPE GMBH


OBG



INHALTSVERZEICHNIS



OBG: Wir bauen das.

Seite 6



Unser soziales Engagement: Wir bauen auf Persönlichkeiten.

Seite 28



Nachhaltigkeit und Umweltschutz bei OBG: eine Verpflichtung für die Zukunft

Seite 44



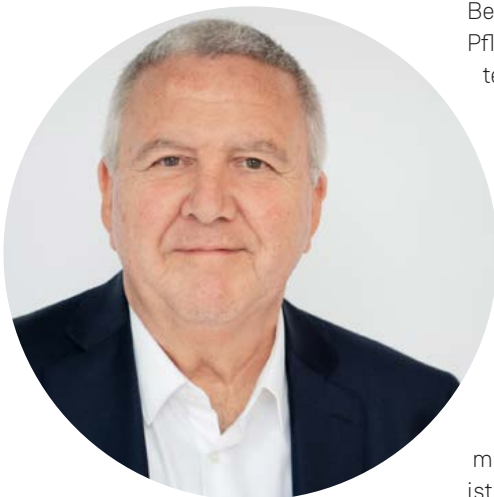
Verantwortungsvolle Unternehmensführung: unser Beitrag zur Nachhaltigkeit

Seite 54

Vorwort

„Kaum ein Bereich der Bauwirtschaft kann es sich heutzutage noch leisten, das Thema Nachhaltigkeit zu ignorieren. Klimawandel, Ressourcenknappheit und die seitens der Politik gefassten Regularien und Vorschriften bestimmen die Branche.

Bei der OBG Gruppe betrachten wir Nachhaltigkeit nicht als bloße Pflicht, sondern vielmehr als essenziellen Bestandteil unserer Unternehmensidentität.



Wir verstehen, dass unsere Verantwortung weit über rein wirtschaftliche Interessen hinausgeht und sich auf alle unsere Partner erstreckt: unsere geschätzten Kunden, engagierten Mitarbeiter, verlässlichen Lieferanten, die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, sowie die Umwelt, die uns umgibt.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf einem ganzheitlichen Ansatz, der soziale, ökologische und ökonomische Aspekte gleichermaßen berücksichtigt. Wir sind fest davon überzeugt, dass langfristiger wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit dem Wohl unserer Umwelt und Gesellschaft verbunden ist. Aus diesem Grund haben wir uns verpflichtet, nachhaltige Praktiken in sämtlichen Unternehmensbereichen zu integrieren.

“Heute schon an morgen denken.”

Mit diesem Bericht möchten wir transparent über unsere Leistungen, Fortschritte und Herausforderungen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit informieren. Wir sind uns bewusst, dass wir noch einen langen Weg vor uns haben, aber wir sind entschlossen, diesen Weg fokussiert fortzusetzen.

Neue Herausforderungen am Markt erkennen, die damit verbundenen Chancen ergreifen und Potenziale mit Engagement und Weitsicht entwickeln. Dafür steht OBG seit jeher.

Gemeinsam können wir eine positive Veränderung bewirken und eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen schaffen.“

Jürgen Raber
Hauptgesellschafter und Geschäftsführer der OBG Gruppe GmbH



NACHHALTIGE BAUAKTIVITÄTEN UND UMWELTSCHUTZ

Die OBG Gruppe setzt sich aktiv für umweltfreundliche Baupraktiken ein, die den Einsatz nachhaltiger Rohstoffe sowie die Kreislaufwirtschaft fördern. Durch die Reduzierung von Abfällen und Treibhausgas-Emissionen strebt das Unternehmen danach, seinen ökologischen Fußabdruck zu minimieren und einen positiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.



ATTRAKTIVES ARBEITSUMFELD

Als Baudienstleister ist die OBG Gruppe einem hohen Unfallrisiko ausgesetzt, weshalb die Gewährleistung der Arbeitsplatzsicherheit oberste Priorität hat. Angesichts des Fachkräftemangels in der Baubranche ist die Aus- und Weiterbildung junger Fachkräfte entscheidend für den nachhaltigen Erfolg.



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Aktiv engagiert sich die OBG Gruppe für die Gemeinschaft und übernimmt soziale Verantwortung in den Regionen, in denen die Mitarbeiter leben und arbeiten. Darüber hinaus fördert die OBG Stiftung in diesen Regionen Projekte für sozial benachteiligte Kinder und Jugendliche.



STÄRKUNG DER COMPLIANCE UND ETHIK

Die Einhaltung von Compliance-Standards und ethischen Grundsätzen gehört zum Wertemanagement der OBG Gruppe. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit untereinander sowie mit den Partnern entspricht dem Leitmotiv eines fairen Miteinanders, das auf Integrität, Transparenz und Fairness basiert.

DIE ZIELE DER OBG GRUPPE



FÖRDERUNG VON PARTNERSCHAFTEN UND UNTERNEHMENSKULTUR

Langfristige Partnerschaften aufzubauen und eine starke Unternehmenskultur zu fördern, danach strebt die OBG Gruppe. Dabei werden Synergien zum Vorteil aller Partnerunternehmen gehoben und gemeinsame Werte, Überzeugungen und Qualitätsanforderungen in den Mittelpunkt gestellt.



Martinshöfe, Ladenburg

Als breit aufgestellter Full-Service-Baudienstleister mit einer differenzierten Beteiligungsstruktur umfasst die OBG Gruppe zuverlässig sämtliche Bereiche der Bauwirtschaft. Sie entwickelt und realisiert Lebensräume, Arbeitswelten und Infrastruktur für künftige Generationen im Südwesten Deutschlands und dem benachbarten Luxemburg.

Entsprechend werden die Struktur, das Leistungsportfolio, die positiven Auswirkungen der Projekte sowie die Leitprinzipien von Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung vorgestellt.



DIE OBG GRUPPE IM ÜBERBLICK

OBG schafft Innovation durch Tradition

- Gegründet im Jahr 1963 als Ottweiler Baugesellschaft, blickt die OBG Gruppe auf mehr als 60 Jahre Erfahrung, Seriosität und Zuverlässigkeit zurück.
- Als inhaber- bzw. familiengeführtes Unternehmen mit starken regionalen Wurzeln sind die Werte Qualität und Fairness ebenso entscheidend wie eine gelebte Unternehmenskultur.
- Mit rund 800 Mitarbeitern sowie einer Jahresleistung von über 300 Millionen Euro (kumuliert) hat sich die OBG Gruppe als leistungsstarker Komplettanbieter etabliert. Dank ausgezeichneter Bonität und langfristiger Unternehmensplanung sind die Firmen der OBG Gruppe erfolgreich am Markt. Die Leistungen werden sowohl in Eigenregie als auch im partnerschaftlichen Miteinander umgesetzt.
- Das zertifizierte Wertemanagement und die gelebten Werte sind die Basis für das tägliche Handeln sowie die langfristige Unternehmensstrategie.



UNSERE KERNREGION



Familienfest „60 Jahre OBG“



OBG

Kerngeschäft

OBG Tiefbau	→ Tief- und Spezialbau → Abwasseranlagen → Ingenieurbau
OBG Lux	→ Tief- und Ingenieurbau → Schlüsselfertigbau
OBG Hochbau	→ Generalunternehmer → Schlüsselfertigbau → Industrie und Logistik
OBG Rhein-Neckar	→ Generalunternehmer → Geschosswohnungsbau → Gesundheit und Pflege
OBG Logistik	→ MTA → Baulogistik
OBG Government Services	→ US-Direktgeschäft
OBG Akademie	→ Aus- und Weiterbildungen → Vorträge, Kurse, Schulungen, Seminare



**800
Mitarbeiter**

**1963
Gründungsjahr**



OBG

Beteiligungen



- Projektentwickler
- QBUS Mehr-Phasen-Modell



- Projektentwickler
- Geförderter Wohnungsbau



- Rohrleitungsbau Gas, Wasser, Fernwärme, Wasserstoff
- Gas-Anlagenbau



- Betonsanierung
- Brückeninstandsetzung, Brückenbau



- Energiedienstleistungen (PV, Speichersysteme, Wärmepumpen)



- Versicherungsmakler
- Spezialist für Bauwirtschaft

**300 Mio. Euro
Gesamtleistung***

* (kumuliert)

**13
Standorte**

DAS LEISTUNGSPORTFOLIO DER OBG GRUPPE

Die OBG Gruppe führt ihre Leistungen in vielen verschiedenen Sparten der Bauwirtschaft verlässlich aus. Wir bieten unseren Kunden eine umfassende Palette an Dienstleistungen, die auf Termin-, Kosten- und Qualitätssicherheit abgestimmt sind. Dabei

wird unsere Erfahrung als erfolgreicher Baupartner entweder als individuelle Einzelanforderung oder als Paket mit synergiebetonten Lösungsansätzen angeboten, wie nachfolgende Referenzprojekte zeigen.

Schlüsselfertigbau - Schlossterrassen Geisenheim



Gewerbebau - Gebläsehalle Neunkirchen



Bürogebäude - Neue Arbeitswelten Kaiserslautern





Schlüsselfertigbau

Das Bürogebäude QBUS 1 ist das erste Passiv-Bürogebäude im Saarland. Es wurde von OBG am Standort Quartier Eurobahnhof in Saarbrücken schlüsselfertig errichtet, nachdem das Projekt im Investorenauftrag von OBG-Verbundpartner QBUS 3D entwickelt und vermarktet worden war. Dank einer hocheffizienten Dämmung und weiteren innovativen Gebäudekonzepten, die seitens ENERVENTIS geplant wurden, wird das fünfgeschossige Gebäude mit knapp 1.700 m² Nutzfläche ausschließlich durch umweltfreundliche Erdwärme im Winter geheizt und im Sommer gekühlt.



Bürogebäude QBUS, Saarbrücken



Willi-Graf-Haus, Saarbrücken

Gesundheit & Pflege

Im Saarbrücker Stadtteil Burbach entstand ein modernes Altenpflegeheim für 60 Bewohner. Die von QBUS geplante und realisierte Seniorenresidenz ist auf dem neuesten Stand der Technik.

Die Einzelzimmer sind größer als üblicherweise vorgeschrieben und verfügen über eigene barrierefreie Bäder, von denen 20 % sogar rollstuhlgerecht sind. Auch der Wunsch nach offener Gestaltung, Weitläufigkeit und Kommunikation wurde erfüllt. Zudem überzeugt das Objekt durch zahlreiche Aspekte der Nachhaltigkeit: **ökologisch** (u. a. zeitgemäßes Regenwassermanagement durch Regenrückhaltung und versickerungsfähige Oberflächen, Fassadenbegrünung und Gründach), **sozial** (Cafeteria als Begegnungsstätte, die auch Anwohner besuchen können, Bewohnerbereiche, Multifunktionsräume) und **ökonomisch** (PV-Anlage, Stärkung der lokalen Infrastruktur).



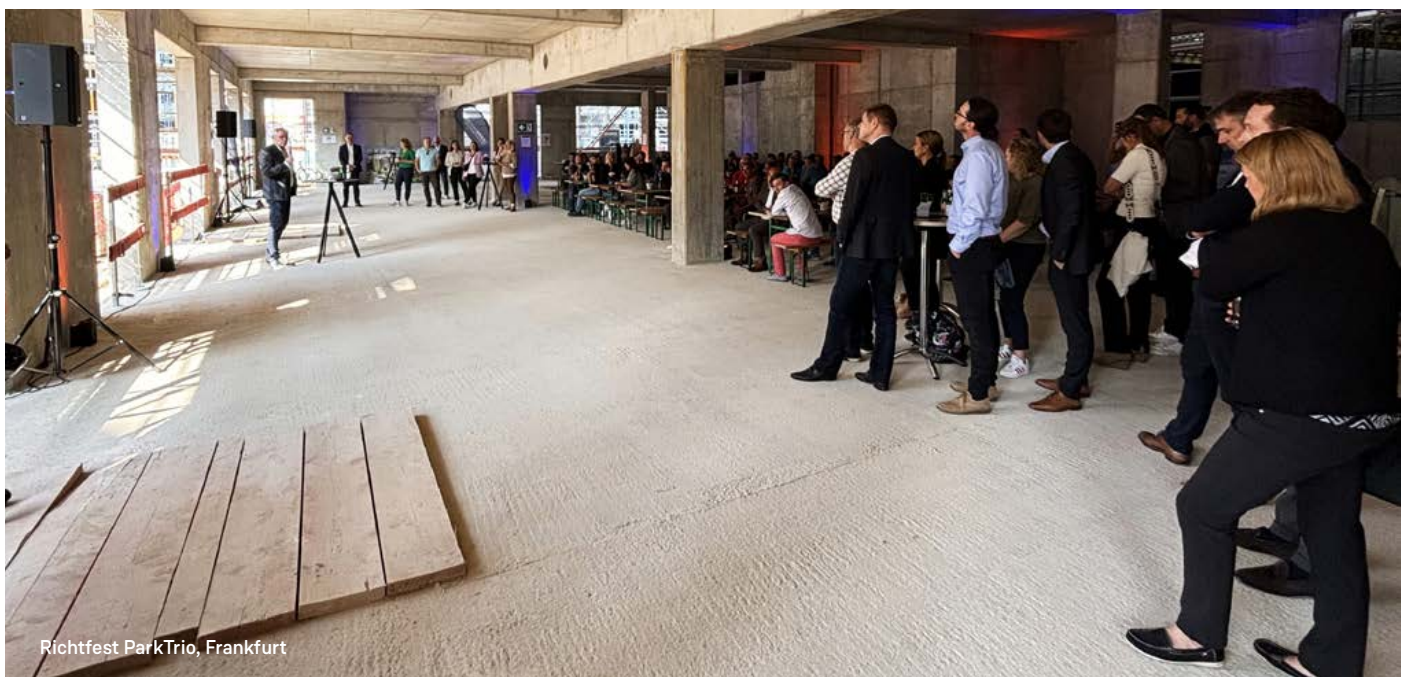
Willi-Graf-Haus, Saarbrücken







ParkTrio, Frankfurt



Richtfest ParkTrio, Frankfurt



Wohnungsbau

Derzeit realisiert OBG ein Wohnprojekt im Frankfurter Rebstock: das PARKTRIO STADTPLATZ für die LBBW Immobilien-Gruppe. Auf dem rund 4.500 m² großen Grundstück entstehen insgesamt 143 Mietwohnungen sowie Gewerbeflächen für Geschäfte und Gastronomie. Der Wohnungsmix umfasst Ein- bis Fünf-Zimmer-Wohnungen mit Einbauküche, Terrasse oder Balkon sowie 123 Stellplätze. Die voraussichtliche Fertigstellung des Gebäudes soll bis Ende 2025 erfolgen.

Die Nachhaltigkeit wurde von Anfang an vollumfänglich in das Bauprojekt integriert, um den Gold-Status der DGNB-Zertifizierung für Neubauten zu erreichen.

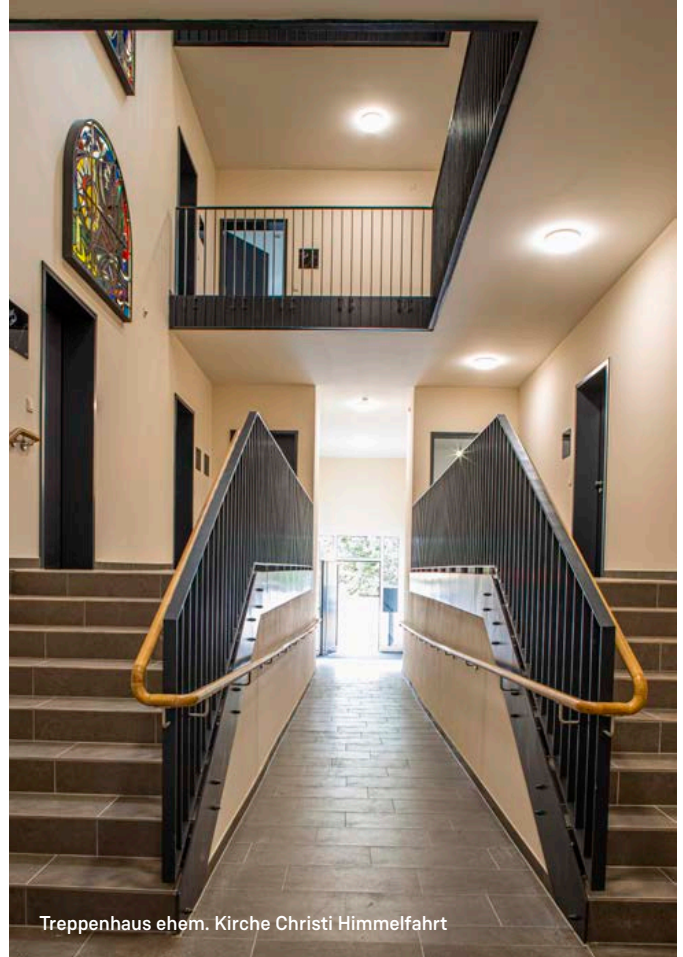
Es werden sowohl Grünflächen als auch Ladestationen für Elektroautos und Fahrradstellplätze geschaffen. Zum Konzept gehören zudem Fassadenbegrünung, Retentionsdachflächen und Rigolen, die dazu beitragen, Regenwasser zu speichern, anstatt es auf dem schnellsten Weg über die Kanalisation abfließen zu lassen. Dies sorgt für ein besseres Stadtklima im dicht besiedelten Frankfurter Raum.



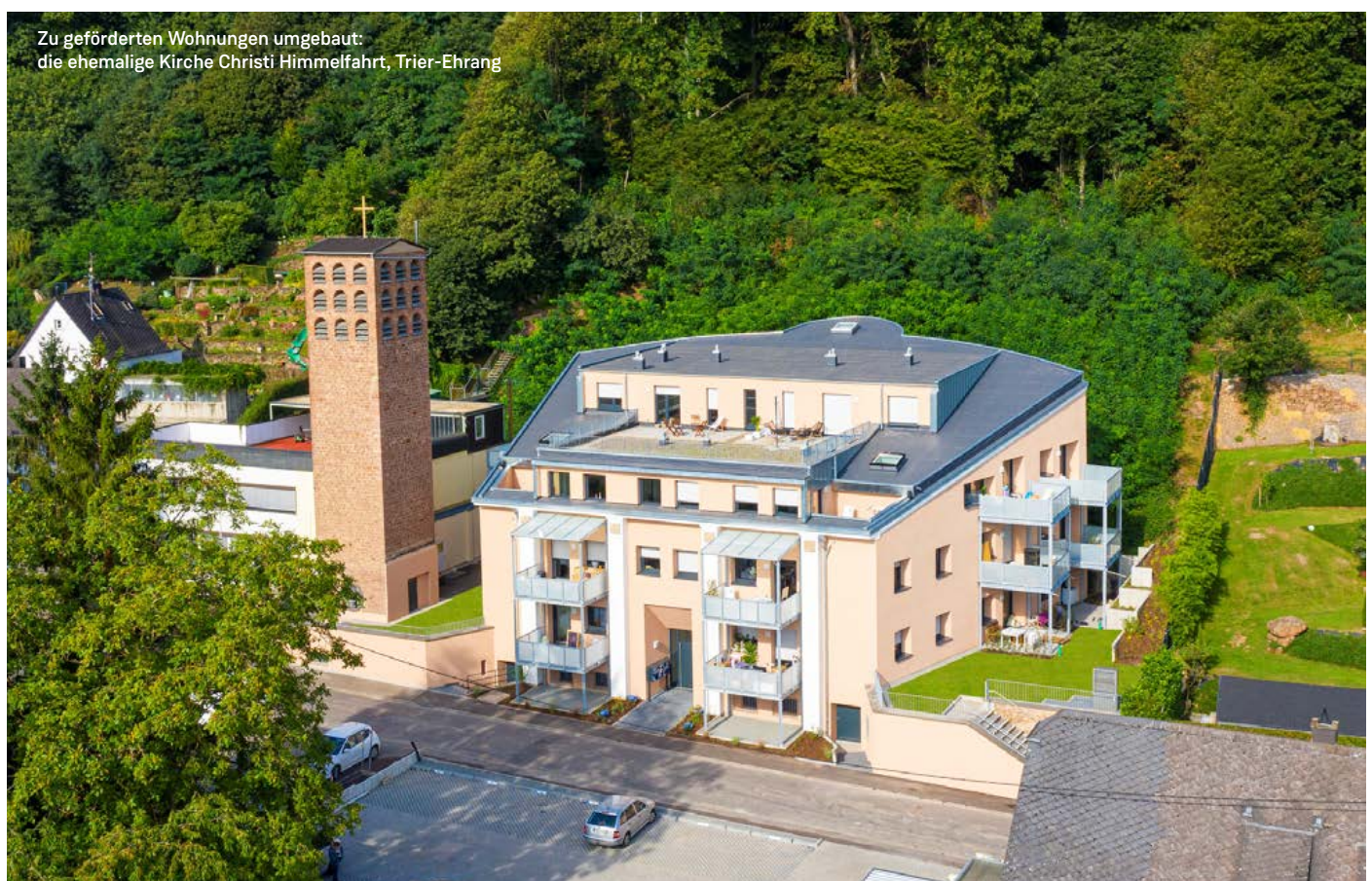
Geförderter Wohnungsbau

Ehemalige Kirchen, verlassene Kasernen oder frühere Industriegebäude besitzen einen besonderen Charme, den es zu erhalten gilt. Der behutsame Umgang mit dem Bestand bei gleichzeitiger Integration neuer und gefragter Nutzungen – genau das sind die Herausforderungen, denen sich Projektentwickler IMMPRINZIP stellt. Ein Beispiel dafür ist die ehemalige Kirche in Trier-Ehrang, die vollständig zu sozial gefördertem Wohnraum umgebaut wurde.

Auf 1.480 m² sind 17 Wohneinheiten für Einzelpersonen, ältere und jüngere Menschen sowie Familien entstanden. Ein gelungenes Projekt, das neuen Flächenverbrauch verhindert, CO₂ einspart, graue Energie reduziert und somit einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung in städtischen und ländlichen Gebieten leistet.



Treppenhaus ehem. Kirche Christi Himmelfahrt



Zu geförderten Wohnungen umgebaut:
die ehemalige Kirche Christi Himmelfahrt, Trier-Ehrang





Treppenhaus ehemalige Kirche Christi Himmelfahrt

LAPIS
PRIMARIUS
1953



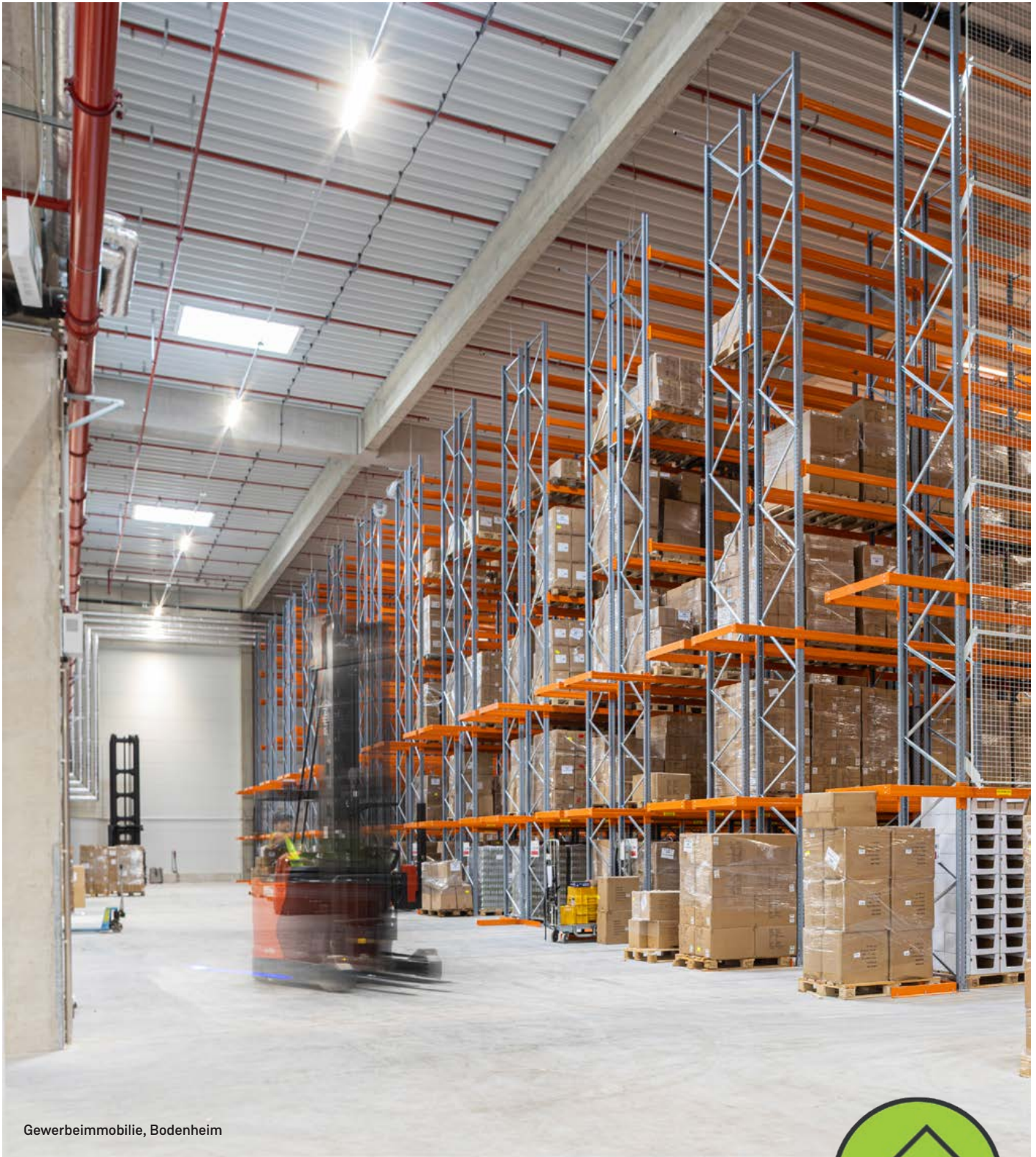
Bildung & Sport

Lehr- und Forschungsgebäude, Weiterbildungseinrichtungen sowie Schulen und Kindergärten sind feste Bestandteile des Leistungsportfolios der OBG Gruppe.

Dazu zählen auch die Referenzprojekte im US-Geschäft. Neben den bereits fertiggestellten Bauvorhaben wie der Highschool in Ramstein und der Middle-/Highschool in Spangdahlem realisiert OBG derzeit die Bauvorhaben der Elementary Schools in Baumholder, Landstuhl und Spangdahlem. Hier entstehen jeweils Schulgebäude mit bis zu drei Ebenen, die unter anderem Unterrichts- und Freiräume, Versammlungsräume, eine Küche, eine Sporthalle sowie Lager- und Technikräume beinhalten. Zusätzlich umfassen die Außenanlagen zahlreiche Verkehrswege, KFZ- und Busparkplätze sowie Spiel- und Sportplätze für die Schulkinder auf den Airbases.







Gewerbeimmobilie, Bodenheim





Gewerbeimmobilie, Bodenheim

Industrie & Gewerbe

OBG hat eine Gewerbeimmobilie in Bodenheim mit einer Gesamtfläche von 14.500 m² erfolgreich realisiert. Im Zuge des Ausbaus als hochmodernes E-Commerce-Lager wurde das Objekt mit zehn Überladebrücken und zwei ebenerdigen Sektionaltoren ausgestattet, um eine effiziente Be- und Entladung zu gewährleisten.

Die moderne Ausstattung wird durch den Aspekt der Nachhaltigkeit ergänzt: Neben einer PV-Anlage, E-Ladesäulen und einem attraktiven Außenbereich wurde das Gebäude gemäß den Gold-Standards der DGNB zertifiziert.





Kläranlagen

Die Sanierung der Zentralkläranlage in Walpershofen entlang des örtlichen Industriegebiets stellt die größte Baumaßnahme in der Gemeinde Riegelsberg seit dem Bau der Saarbahnstrecke dar. Die bau-, maschinen-, elektro- und steuerungstechnische Sanierung der Kläranlage im laufenden Betrieb wird in sechs Bauabschnitten umgesetzt und voraussichtlich bis 2028 andauern.

Im ersten Schritt erfolgte die Sanierung des Regenüberlaufbeckens und des Belebungsbeckens.

Nach Abschluss dieser Arbeiten wird eine neue Gebläsestation errichtet, die das Belebungsbecken mit Luft versorgt. Zusätzlich werden die Pumpwerke und Zuläufe modernisiert. Im dritten Bauabschnitt werden unter anderem ein Schlammmentwässerungsgebäude, ein Vorklärbecken und ein Sandfang neu errichtet. Anschließend erfolgt die Sanierung des Betriebsgebäudes sowie der Faulungsanlage. Nach der vollständigen Inbetriebnahme wird schließlich die Außenanlage erneuert.



Zentralkläranlage, Walpershofen



Flüssigboden

OBG bietet im gesamten Südwesten Deutschlands das zertifizierte Verfahren zum erneuten Einbau von aufbereitetem Aushub direkt vor Ort an, wobei das Unternehmen auf langjährige Expertise in diesem Bereich zurückgreifen kann. Diese Technik stellt eine kosten- und zeiteffiziente Lösung für besondere Herausforderungen dar, insbesondere beim Verfüllen von Leitungsgräben in sensiblen Umgebungen wie Industriegeländen oder Klärwerken, die nur schwer verdichtet werden können.

Zusätzlich zeichnet sich die Flüssigbodentechnologie durch bedeutende ökologische Vorteile aus: Durch die Wiederverwendung des Aushubs werden sowohl der Transport und die Deponierung eingespart als auch der CO₂-Ausstoß maßgeblich reduziert. Weitere Vorteile zeigen sich in der Praxis: schneller Baufortschritt, verbesserter Arbeitsschutz und geringere Beeinträchtigung des Baustellenumfeldes durch verminderten Platzbedarf, weniger Maschineneinsatz sowie geringere Lärm-, Vibrations- und Staubbelastungen.



Sonderbauten

Nach einer europaweiten Ausschreibung erhielt die ARGE aus OBG und der österreichischen Thöni Industriebetriebe GmbH den Auftrag für Planung, Bau und Errichtung des BioMasseZentrums im Saarbrücker Stadtteil Klarenthal im Bereich der „Alten Grube Velsen“, direkt neben der Abfallverwertungsanlage Velsen. Die Genehmigung für das Projekt wurde beim Ministerium für Umwelt, Klima, Mobilität, Agrar und Verbraucherschutz eingereicht. Start der Baumaßnahme ist für das zweite Quartal 2025 geplant, die Baumaßnahmen werden voraussichtlich bis Mitte 2026 andauern.

Der etwa 19.700 m² große Standort ist auf eine Durchsatzkapazität von 60.000 Tonnen pro Jahr ausgelegt. Das eingesetzte Material besteht überwiegend aus dem landesweit über die Biotonne gesammelten Biogut (ca. 55.000 Tonnen) sowie dem erforderlichen Anteil an Strukturmaterial (holziges Grüngut; ca. 5.000 Tonnen). Durch die Zusammenführung von Müllverbrennungsanlage und BioMasseZentrum an einem Standort werden Synergien erzielt und eine optimierte Ökoeffizienz angestrebt.



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

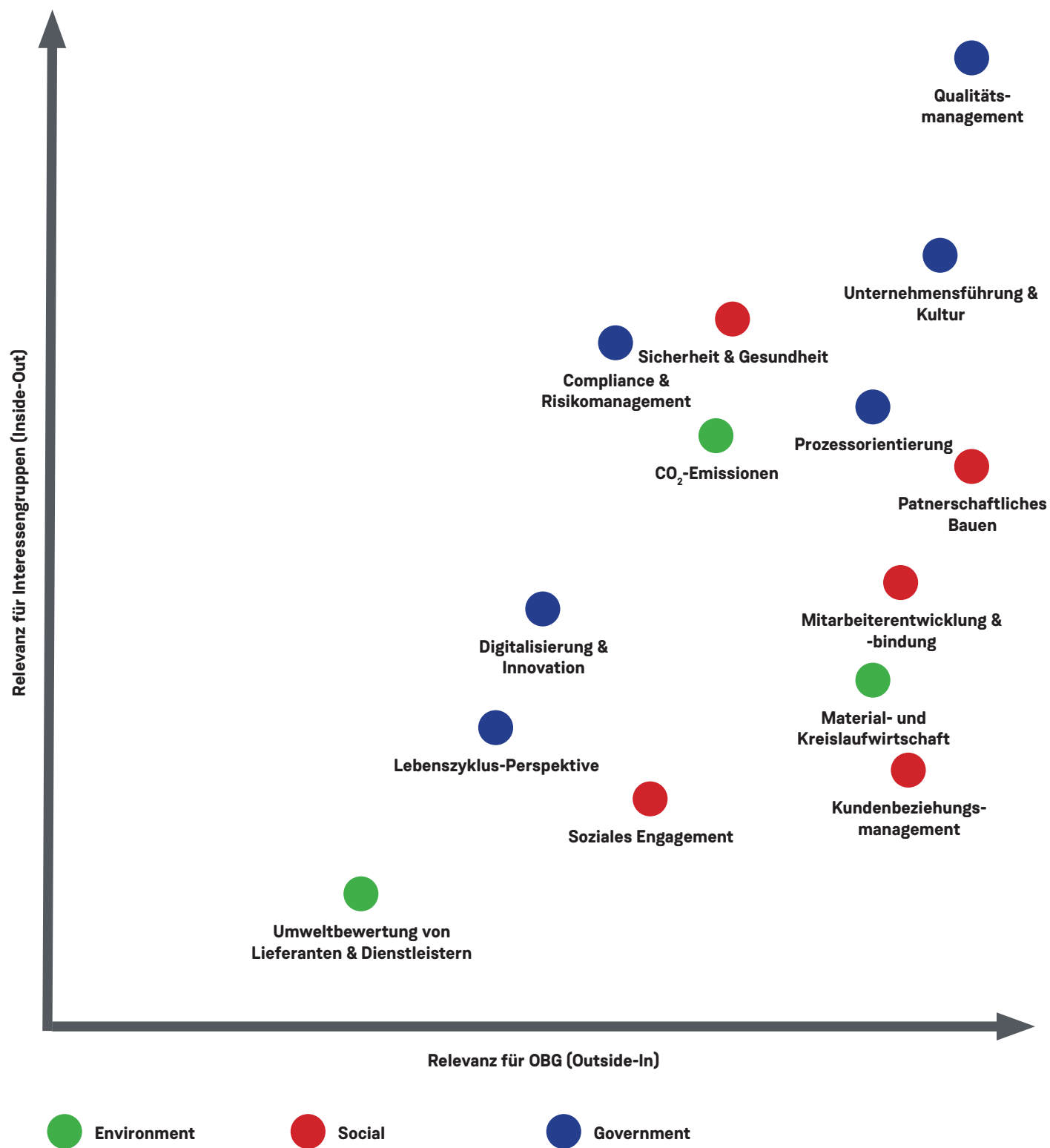


UNSER HANDELN FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Die Wesentlichkeitsmatrix der OBG Gruppe ist ein Instrument, das uns dabei unterstützt, unsere unternehmerischen Aktivitäten auf die wichtigsten Aspekte der Nachhaltigkeit zu konzentrieren. Diese Matrix bildet die Grundlage für unsere strategische Ausrichtung und unsere Bemühungen, einen positiven Einfluss auf die Umwelt, unsere Mitarbeiter, die Gesellschaft und andere Anspruchsgruppen zu haben.

Die OBG-Wesentlichkeitsmatrix wurde in einem moderierten Workshop erstellt. Dabei wurden verschiedene Schritte durchgeführt, darunter die Diskussion über vorab identifizierte Themen, die Festlegung von ESG-Dimensionen und die Gewichtung durch Dot-Voting – sowohl aus einer Inside-Out- als auch einer Outside-In-Perspektive.





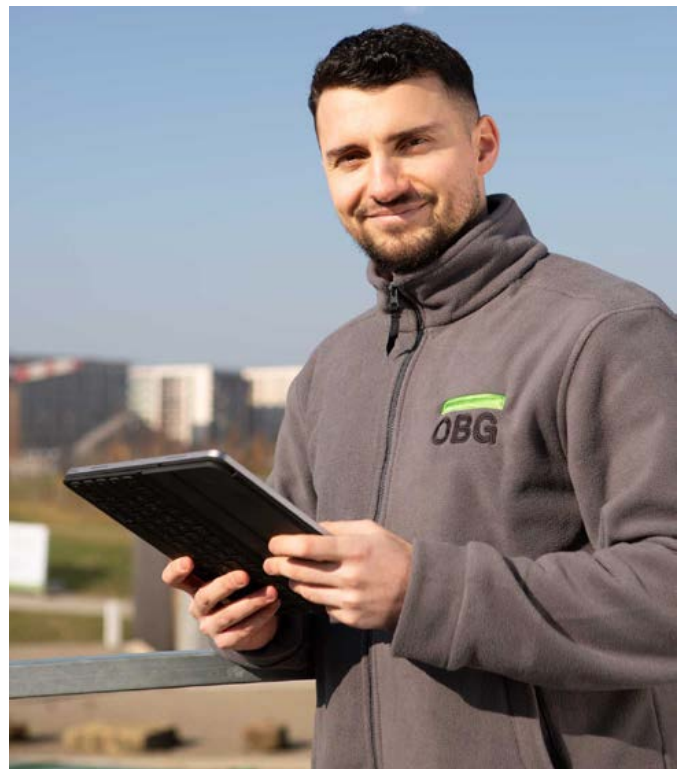
UNSER SOZIALES ENGAGEMENT – WIR BAUEN AUF PERSÖNLICHKEITEN





„Ein Wort ist ein Wort“ – seit mehr als 60 Jahren basiert die OBG Gruppe auf einer Unternehmenskultur, die traditionelle und zeitlose Werte wie Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Zuverlässigkeit vereint.

Die soziale Verantwortung ist ein integraler Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsberichts. Wir informieren über unsere Aktivitäten in Bereichen wie Vielfalt und Chancengleichheit, Mitarbeiterakquise sowie langfristige Integration und Bindung. Zudem werden die Schwerpunkte Gesundheit, Sicherheit am Arbeitsplatz, das Wohlbefinden der Mitarbeiter, Ausbildung und berufliche Entwicklung sowie die gesellschaftspolitischen Beiträge der OBG Gruppe behandelt.



PASSGENAUE AUS- UND WEITERBILDUNG

In die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter investieren, um Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich zu verbessern. Durch gezielte Schulungsprogramme und Weiterbildungsmöglichkeiten das volle Potenzial der Mitarbeiter ausschöpfen und beruflich weiterentwickeln.



HÖHERE SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch umfassende Schulungen, strengere Sicherheitsstandards und eine offene Kommunikation über Sicherheitsbelange kontinuierlich verbessern. Ziel ist es, eine sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter zu gewährleisten.

VERSTÄRKTES GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Aktives Engagement für die Gemeinschaft und Unterstützung lokaler Initiativen und Projekte. Durch Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen und die Teilnahme an sozialen Projekten das Gemeinwohl fördern und positive Veränderungen in der Gesellschaft bewirken.

**DIE
STRATEGISCHEN
ZIELE UNSERES
SOZIALEN
EINSATZES**

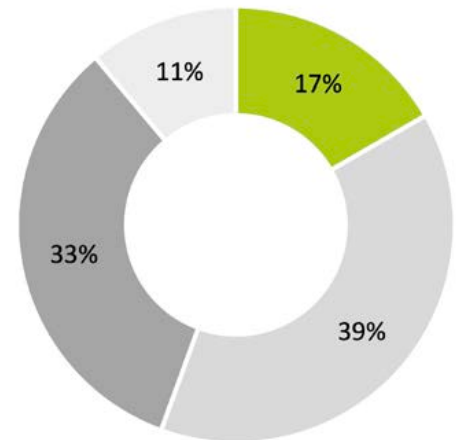
HETEROGENE MITARBEITERSTRUKTUR

Gemäß dem Konzernabschluss 2022 zählt die OBG Gruppe, exklusive der Beteiligungen, mehr als 500 Mitarbeiter. Davon entfallen etwa 35 % auf technisch-kaufmännische und 65 % auf gewerbliche Mitarbeiter. Etwa 40 % der Belegschaft befinden sich in der Altersspanne zwischen 30 und 50 Jahren. Im Jahr 2022 beträgt das Durchschnittsalter der Geschäftsleitung 48 Jahre, während es bei den Mitarbeitern bei 43 Jahren liegt.

Die folgenden relativen Angaben beziehen sich auf das Jahr 2022 und betreffen die OBG Gruppe GmbH sowie das Kerngeschäft:

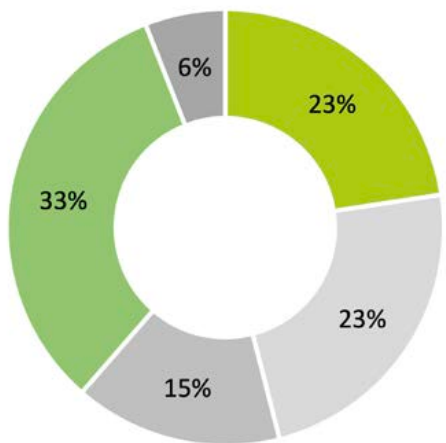
Altersklassen der Geschäftsleitung

- 30 bis 39 Jahre
- 40 bis 49 Jahre
- 50 bis 59 Jahre
- Über 60 Jahre



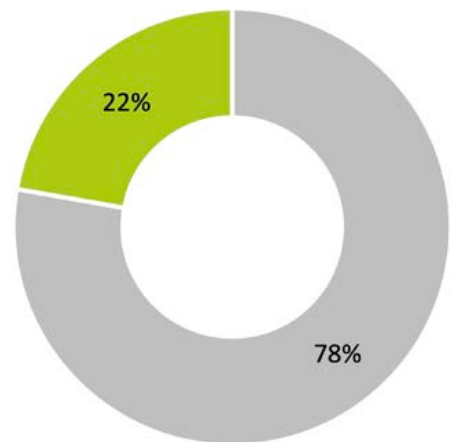
Altersklassen der Mitarbeiter

- Unter 30 Jahre
- 30 bis 39 Jahre
- 40 bis 49 Jahre
- 50 bis 59 Jahre
- Über 60 Jahre



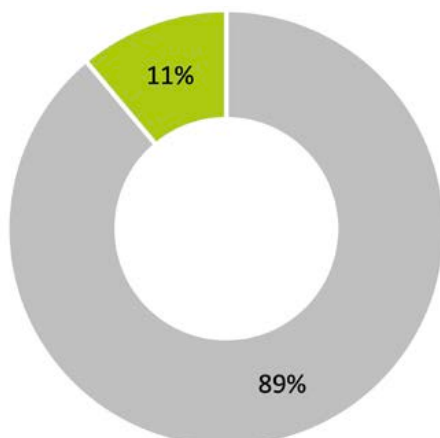
Geschlecht der Geschäftsleitung

- Männlich
- Weiblich

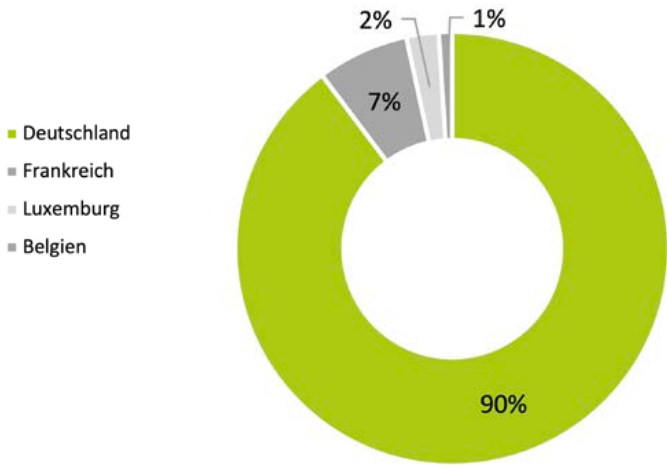


Geschlecht der Mitarbeiter

- Männlich
- Weiblich



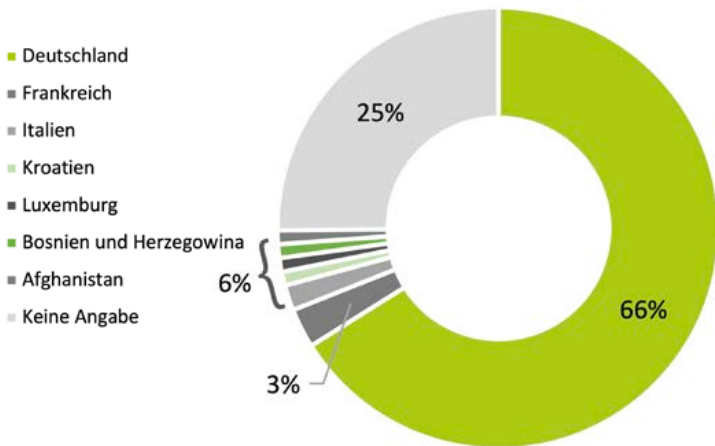
Wohnsitz der Mitarbeiter



Innerhalb der OBG Gruppe wird Vielfalt in all ihren Facetten gelebt. Wir sind entschlossen, eine Umgebung zu schaffen, in der sich jeder respektiert und geschätzt fühlt, unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Glauben. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und bekämpfen jegliche Form von Diskriminierung.

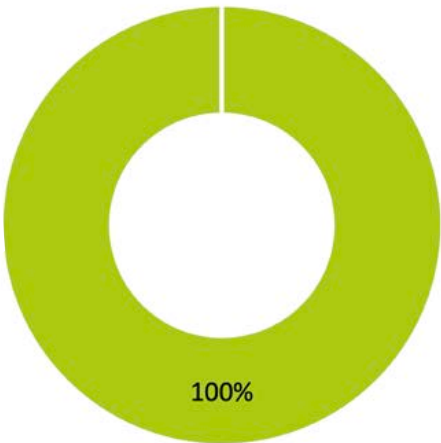
VIELFALT, INKLUSION UND CHANCENGLEICHHEIT

Nationalität der Mitarbeiter



Nationalität der Geschäftsleitung

Deutschland



EIN WERTEMANAGEMENT, DAS VERBINDET

Als Mitglied der EMB-Wertemanagement der Bauwirtschaft e.V. verpflichten wir uns, höchsten ethischen Standards gerecht zu werden.

Leistung und Fairness:

Unser tägliches Handeln ist von höchster Leistungsbereitschaft und Qualität geprägt. Wir streben nicht nur nach herausragenden Ergebnissen, sondern setzen auch auf ein faires und respektvolles Miteinander.



Der Verhaltenskodex bildet das Rückgrat unserer Unternehmenskultur und hilft uns, Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz zu wahren.



Gesetzestreue als oberstes Gebot:

Als engagiertes Unternehmen nehmen wir unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst.

Wir halten uns strikt an geltende Gesetze und Vorschriften und lehnen illegale Praktiken entschieden ab. Dabei erwarten wir auch von unseren Partnern ein Höchstmaß an Gesetzestreue und Integrität.



Fairness in der Kooperation:

Eine offene Kommunikation und ein wertschätzender Umgang miteinander, intern wie extern, sind die Basis für eine vertrauensvolle und langfristige Teamarbeit mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten.

“Wir setzen auf Leistung und ein faires Miteinander.”





Art der Arbeitsverträge

■ Unbefristet



VERGÜTUNG UND BENEFITS

Die OBG Gruppe steht für eine transparente, faire und marktgerechte Entlohnung ihrer Mitarbeiter. Die Gehälter werden dabei geschlechtsneutral und berufsgruppenspezifisch gemäß Bundesrahmentarifvertrag der Bauwirtschaft festgelegt. Zusätzlich zeichnet sich die OBG Gruppe seit Jahrzehnten durch ein einzigartiges Erfolgsbeteiligungsmodell aus, bei dem sowohl die Management- als auch die Bauleitungs- und Projektsteuerungsebene von den jeweiligen Ergebnissen profitieren. Zudem werden neben den arbeitsvertraglichen Regelungen zahlreiche Zusatzleistungen als Geld- oder Sachleistungen angeboten.

„Mitarbeiter sind unser höchstes Gut.“

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen.

Daher stellt die OBG Gruppe eine Vielzahl an Benefits bereit, die das Arbeitsumfeld modern, sicher und unterstützend gestalten. Dazu gehört unter anderem die Möglichkeit des mobilen Arbeitens für die technisch-kaufmännischen Mitarbeiter in Deutschland. Mit einer hervorragenden Büro- und IT-Ausstattung, die höhenverstellbare Arbeitsplätze, Diensthandys und Laptops umfasst, können Mitarbeiter ortsunabhängig an Projekten arbeiten. Darüber hinaus ermöglichen wir flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern.

Ein weiteres Highlight unserer Unternehmenskultur sind gemeinsame Veranstaltungen. Von Bauleiter- und Polierfahrten über die Baustellenfahrt der Innendienstler, Bauhofpartys, Hello- und Goodbye-Partys bis hin zu Jubilar- und Weihnachtsfeiern – bei OBG wird gerne und gut gefeiert.



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Ein mittelfristiges Ziel unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements bis zum Jahr 2025.

Dieses Vorhaben soll ein motivierendes Arbeitsumfeld schaffen, das nicht nur die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet, sondern auch aktiv die körperliche und mentale Gesundheit sowie das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter fördert. Um Arbeitsunfälle und beruflich bedingte Krankheiten zu vermeiden, wird in die gute Fortbildung der Mitarbeiter in den Arbeitsschutz und sichere Technik investiert. Mit Hilfe unserer schlanken, aber schlagkräftigen internen Arbeitssicherheits-Organisation werden Risiken frühzeitig erkannt und mit präventiven Maßnahmen Abhilfe geschaffen.

Zusätzlich finden jährlich Arbeitssicherheits- und Gesundheitschutzunterweisungen sowie spezifische Schulungen je nach Baustelle oder Arbeitsumgebung statt. Dabei werden sowohl rechtliche Vorgaben als auch sicherheitsbezogene Fachkenntnisse praxisnah mit Fallbeispielen vermittelt. Ergänzend dazu bieten wir regelmäßige Ersthelferschulungen, Brandschutz- und Evakuierungstrainings sowie arbeitsmedizinische Untersuchungen an. Ungeachtet aller Vorkehrungen können Arbeits- und Wegeunfälle nicht gänzlich ausgeschlossen werden, wie die nachstehende Tabelle zeigt:



Unsere jährlichen Audits gemäß DIN ISO 9001 ermöglichen eine kontinuierliche Überprüfung und Optimierung der Zielvorgaben und Managementprozesse.



Im Rahmen der AMS Bau Zertifizierung führen wir Gefährdungsbeurteilungen durch, die sowohl für Mitarbeiter an Büroarbeitsplätzen als auch für Baustellenpersonal gelten. Die Sicherheits- und Gesundheitskoordinatoren sowie zusätzliche Sicherheitsbeauftragte gewährleisten dabei eine umfassende Sicherheitspräsenz auf allen Ebenen unserer Unternehmen.

OBG Gruppe	Einheit	Wegeunfall	Arbeitsunfall	Summe
Summe	Anzahl	2	40	42
Arbeitsunfälle pro 1.000 Mitarbeitende ¹	Rate			83
Tödliche Arbeitsunfälle	Anzahl		1	1
Ausfallzeiten in Stunden	Anzahl			11.704
Ausfallzeit in Prozent	Quote			1%
Unfallhäufigkeit ²	Rate			49

Legende

¹Die 1.000-Mann-Quote ermittelt die Gesamtzahl der meldepflichtigen arbeitsbedingten Unfälle und rechnet diese auf die Zahl von 1.000 Vollarbeitern (FTE) um.

²Die Unfallhäufigkeitsrate gibt die Zahl der Unfälle mit mind. einem Ausfalltag pro 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden an.



KARRIERE UND ENTWICKLUNG BEI OBG



Die OBG Gruppe bietet eine Vielzahl von Entwicklungsmöglichkeiten, um die individuellen Fähigkeiten zu fördern und Karrierewege innerhalb des Unternehmens zu begleiten. Dazu werden jährliche Mitarbeiterentwicklungsgespräche (JMEGs) geführt, in denen gemeinsam mit der Führungskraft strategische, operative und persönliche Zielvereinbarungen getroffen werden. Unsere neue OBG Akademie bildet den Rahmen, innerhalb dessen wir die regelmäßige Weiterentwicklung unserer Kollegen aktiv fördern. Gleichzeitig ist sie die Plattform, um zielgruppen- und bedarfsorientiert Wissen zu vermitteln und beständig zu erweitern.

Auch investieren wir in die Ausbildung qualifizierter Nachwuchskräfte aus dem gewerblichen wie technischen Bereich. Erfahrene Paten fungieren als Ausbildungsleiter, stehen mit Rat und Tat zur Seite und unterstützen bis zum Abschluss.

“Im Jahr 2022 beschäftigte die OBG Gruppe 33 Auszubildende, Studenten, Praktikanten und Ferienhelfer. Unsere Investition in die Zukunft.”



„Solides Unternehmen, welches handwerkliche und ingenieurtechnische Traditionen mit zukunftsorientierten Strategien und Werten verbindet. Insbesondere der Generationenmix ist ein wichtiger Zukunftshebel. Hierauf wird sehr viel Wert gelegt.“



Führungskraft

„Ein realistisches Arbeitspensum führt dazu, dass idR keine Überstunden erforderlich sind. Es gibt verschiedene Arbeitszeitmodelle zur Auswahl, sodass genügend Platz für das Privatleben bleibt.“



Mitarbeiter

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITER

OBG zählt zu den TOP 7 Arbeitgebern im Saarland mit einer Weiterempfehlungsrate von 90 %.

Zudem wurde die OBG Gruppe auf Kununu mit einer Bewertung von 4,5 von 5 Sternen als „TOP-Company“ ausgezeichnet.

„Nach Beendigung meines Studiums und somit auch nach Beendigung meiner Werkstudententätigkeit bei der OBG, wurde ich als Bauleiter übernommen. Der Übergang vom Werkstudenten zum Bauleiter war hierbei sehr gut.“



Ehemaliger Werkstudent

„Als Praktikant hat es mir ab dem ersten Arbeitstag an nichts gefehlt. Ich wurde sofort mit einem eigenen Büroplatz sowie Laptop und zweitem Bildschirm ausgestattet. Sofort wurde ich auch zu verschiedenen Veranstaltungen eingeladen. Ich habe mich sofort als Teil des Teams gefühlt.“



Ehemaliger Praktikant

MITARBEITERGEWINNUNG UND INTEGRATION

Die OBG Gruppe ist eine stetig wachsende Organisation. Unser Recruiting zielt darauf ab, talentierte Fachkräfte zu gewinnen, die nicht nur über die erforderlichen Fähigkeiten und Qualifikationen verfügen, sondern auch die definierten Werte und Ethik teilen. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Integration neuer Mitarbeiter. Zur Sicherstellung werden umfassende Einarbeitungsprogramme angeboten, die unter anderem Schulungen zu Unternehmenswerten oder die Sicherheit am Arbeitsplatz umfassen.



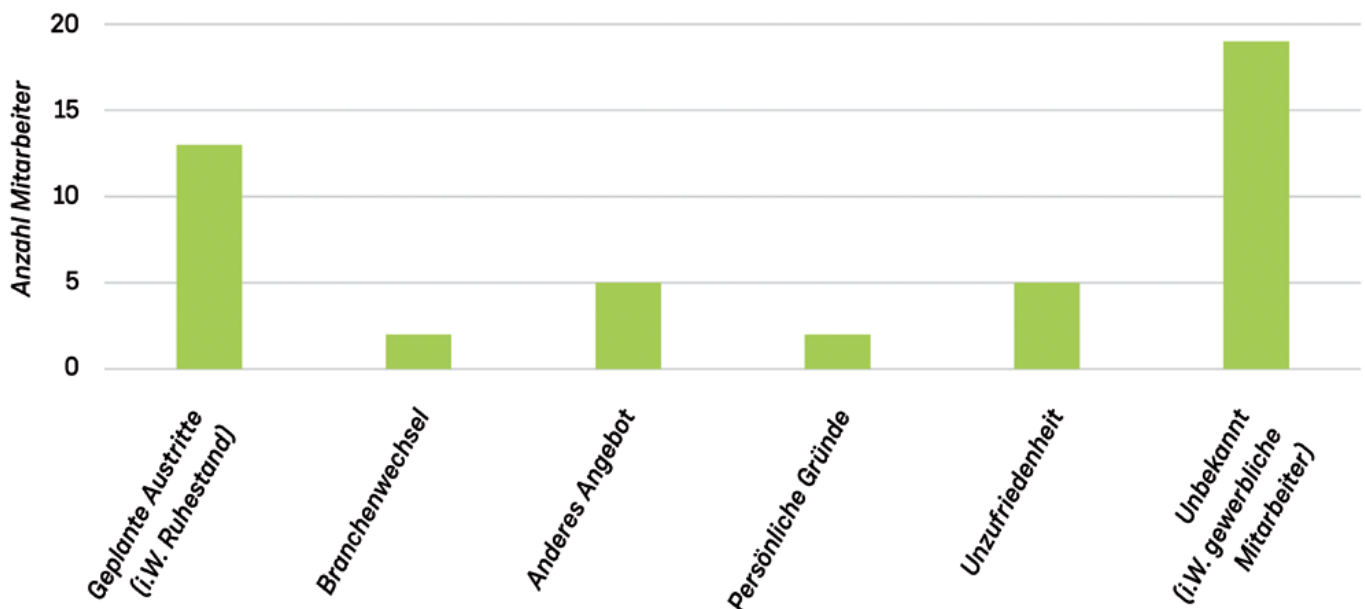
“Wer die Menschen und das Know-how hat, der führt den Markt an.”

FLUKTUATION – WANDEL UND CHANCEN

Auch die Fluktuation gehört zum Betrieb dazu, die Gründe hierzu sind vielfältig. Der Wechsel von Mitarbeitern bringt zwar neue Impulse und Innovationspotenziale mit sich, führt jedoch auch zum Verlust von Erfahrungen und Kompetenzen. Diese dynamische

Balance zwischen Abgang und Neuanfang trägt maßgeblich zur Weiterentwicklung und Vielfalt unserer Unternehmenskultur bei. Die Fluktuationsquote betrug, abzüglich der geplanten Austritte, rund 7 %.

Fluktuation 2022 innerhalb der OBG Gruppe



AUSTAUSCH UND KOMMUNIKATION

Die OBG Gruppe legt großen Wert auf eine offene Kommunikationskultur, regen Austausch und die aktive Beteiligung ihrer Mitarbeiter. Durch regelmäßige Treffen und offene Gespräche im Zuge der halbjährlichen Mitarbeiter-Informationsveranstaltungen wird eine transparente Informationsweitergabe seitens des Geschäftsführungs- und Gesellschafterkreises gewährleistet. Zudem binden wir den Betriebsrat rechtmäßig in unsere Vorhaben ein.



OBG-DENKWERKSTATT

Auch wenn bewährte Methoden in der Vergangenheit gut funktioniert haben, eröffnen zukünftige Technologien und Erkenntnisse oft effizientere Wege. Dafür braucht es jedoch den Mut, Altbewährtes zu hinterfragen und Neues zu probieren. Die OBG-DenkWerkstatt wurde ins Leben gerufen, um genau diesen innovativen und kreativen Geist zu fördern.

Getreu unserem Motto „Heute schon an morgen denken“ möchten wir abteilungsübergreifend kreative Ideen unterstützen und Projekte aus verschiedenen Perspektiven betrachten, um außerhalb des üblichen Arbeitsumfelds innovative Lösungen zu entwickeln.



EAST SIDE FAB

In den Räumen einer ehemaligen Elektromotorenfabrik in Saarbrücken am Eschberg entstand die sogenannte „East Side Fab“ mit Veranstaltungs- und Konferenzräumen. Hier können Gründer, etablierte Firmen, Querdenker sowie Forscher und Entwickler interdisziplinär neue Projekte und Aktivitäten für das Saarland und die Großregion vorantreiben. Die Anschubfinanzierung dafür kam vom Wirtschaftsministerium, während die Aktivitäten von einem Verein getragen werden, zu dessen Gründungsmitgliedern die OBG Gruppe zählt. Hier sind ideale Voraussetzungen für kreatives Arbeiten und Networking zu den Zukunftsthemen wie Innovation, Transformation und Digitalisierung gegeben.



AUS TRADITION SOZIAL ENGAGIERT

1

KEINE
ARMUT

3

GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN

10

WENIGER
UNGLEICHHEITEN

Das OBG-Firmenteam beim OBG Cup 2024



Die Unterstützung sozialer und kultureller Aktionen gehört seit den Gründungsjahren zum Selbstverständnis der OBG Gruppe, die sich aktiv für die Gesellschaft engagiert und vielfältige Beiträge zur Unterstützung von gemeinnützigen Initiativen und sozialen Projekten leistet. Eine zentrale Säule unseres sozialen Engagements ist die OBG Stiftung, die finanzielle Mittel für die kulturelle Bildung von sozial benachteiligten Kindern und Jugendlichen bereitstellt und gemeinnützige Organisationen fördert.

Eine unserer eigenen Initiativen ist der OBG Cup. Ein Benefiz-Fußballturnier, das nicht nur Teamgeist und Zusammenhalt innerhalb der Belegschaft stärkt, sondern auch dazu beiträgt, Gelder für wohltätige Zwecke in der Region zu spenden. Zusätzlich nehmen wir gemeinsam teil an weiteren sportlichen Events, wie dem Marathon in München oder den Firmenläufen in Mainz und Trier, um unser Team zu vereinen.



Das OBG-Firmenteam beim München Marathon

NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ BEI OBG – EIN ENGAGEMENT FÜR DIE ZUKUNFT

Die Umsetzung von Immobilien- und Infrastrukturprojekten beeinflusst die Umwelt, insbesondere durch Emissionen. Die Art und Weise, wie geplant und gebaut wird, wirkt sich nicht nur während der Bauphase, sondern auch bei der Nutzung des Projekts aus. Daher gilt es, unser Engagement für Umweltschutz und Nachhaltigkeit, einschließlich der Vision für CO₂-Neutralität, aufzuarbeiten und Initiativen zur Steigerung der Energieeffizienz, Optimierung des Abfallmanagements und für einen bewussten Umgang mit Wasser zu ergreifen.

VERSTÄRKTER EINSATZ NACHHALTIGER ROHSTOFFE

Um die Umweltbelastung während des Bauprozesses zu reduzieren und den ökologischen Fußabdruck zu verringern, wird verstärkt auf nachhaltige Rohstoffe zurückgegriffen.



UMWELTFREUNDLICHE GEBÄUDE

Eine weitere Priorität ist die Gewährleistung einer nachhaltigeren Bauweise verbunden mit einem geringeren Umwelteinfluss, indem Gebäude gemäß anerkannten Zertifizierungsstandards errichtet werden.

REDUZIERUNG DER TREIBHAUSGAS-EMISSIONEN

Das Ziel, Treibhausgas-Emissionen zu verringern, um damit einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten, wird durch den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und Praktiken verfolgt.

**CO₂-NEUTRALITÄT:
UNSERE VISION
FÜR EINE UMWELT-
FREUNDLICHE
ZUKUNFT****REDUZIERUNG DER ABFÄLLE (KREISLAUFWIRTSCHAFT)**

Durch den Einsatz einer effektiven Kreislaufwirtschaft wird die Menge an flüssigen und festen Abfällen minimiert und Ressourcen geschont.

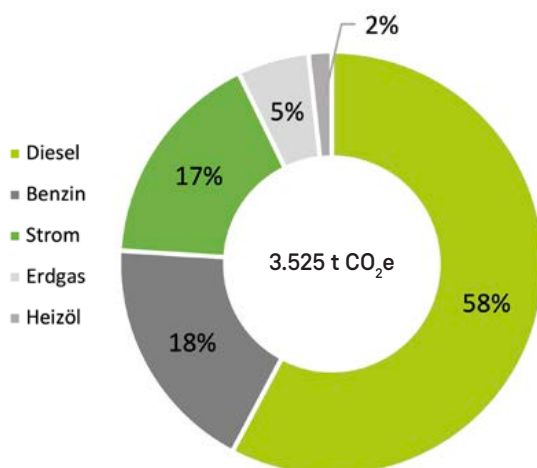
NACHHALTIGKEIT MESSBAR MACHEN

Im Rahmen des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts werden erstmalig Kennzahlen ausgewiesen, die es uns ermöglichen, den Bereich der Nachhaltigkeit transparent zu messen. Die Werte sind dabei kumuliert aus der OBG Gruppe GmbH und dem Kerngeschäft zu verstehen.

In einem ersten Schritt wurden die Scope 1-Emissionen ermittelt, also die direkten Treibhausgasemissionen aus dem Betrieb des eigenen Fuhrparks, der Großgeräte und Standorte. Anschließend folgten die indirekten Treibhausgasemissionen durch netzgebundene Energie wie Elektrizität und Gas (Scope 2).

Aktuell werden die Scope 3-Emissionen, die den größten Anteil am CO₂-Fußabdruck ausmachen, noch nicht vollumfänglich erfasst. Vor- und nachgelagerte Aktivitäten entlang der Wertschöpfungskette, wie beispielsweise der Transport von Materialien durch unsere Nachunternehmer oder die Daten aus der Nutzung unserer realisierten Bauvorhaben, sind derzeit schwer greifbar. Allerdings erwarten wir infolge der CSRD-Richtlinie, die Anfang 2023 in Kraft trat und im Laufe des Jahres 2024 in nationales Recht umgesetzt wird, einen Fortschritt in der Nachhaltigkeitsberichterstattung. Obwohl Kleinunternehmen von den CSRD-Berichtspflichten nicht betroffen sind, werden auch sie als unsere Geschäftspartner zukünftig dazu angehalten, entsprechende Daten beizutragen.

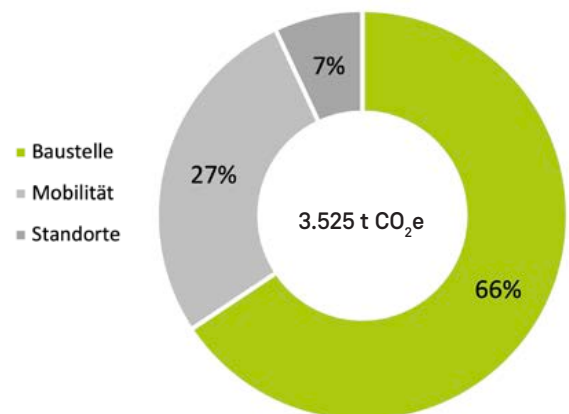
**Treibhausgasemissionen
(Scope 1 + 2) nach Energie-
trägern im Jahr 2022**



Die meisten Treibhausgasemissionen fallen auf der Baustelle an. Rund 75 % der Scope 1-Emissionen entstehen durch die Verbrennung von Diesel. Infolge der sukzessiven Erneuerung des bestehenden Fuhr- und Geräteparks reduzieren sich die Verbräuche je Betriebsstunde, sodass unsere Investitionen in einen modernen Gerätebestand zu einer CO₂-Reduzierung beitragen.



**Treibhausgasemissionen
(Scope 1 + 2) nach
Verwendungszweck im Jahr 2022**



INITIATIVEN ZUR ENERGIEEFFIZIENZ

Der Stromverbrauch der OBG Gruppe lag im Jahr 2022 insgesamt bei rund 1.400.000 kWh, wovon 84 % den Baustellen zuzuordnen sind.

Die Nachunternehmer beziehen ihren Strom über uns als Vertragspartner, sodass sich deren Nutzung in unserer Strom-Bilanz widerspiegelt. Nicht im Gesamtverbrauch enthalten sind die Energieaufwendungen auf den US-Baustellen. Die Besonderheit liegt hier in der Übernahme des Strombedarfs durch den Auftraggeber.

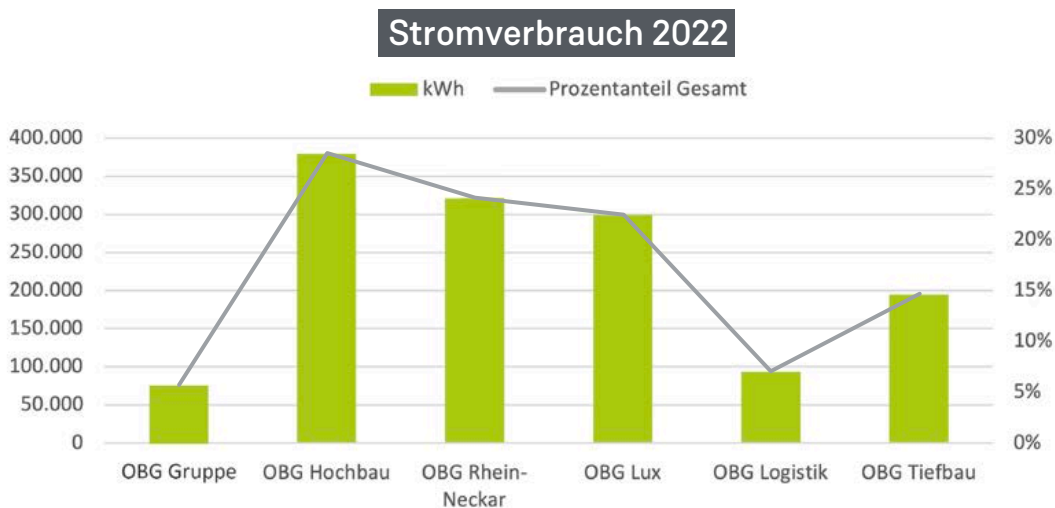
Im Verbrauch von OBG Hochbau sind zudem die Niederlassungen inkludiert. Gut 20 % des gesamten Energiebedarfs entfallen auf den luxemburgischen Markt.

Wo es möglich ist, erfolgt der Bezug von Energie über saubere Energieträger, wobei der eingekaufte Strom aus erneuerbaren Energien bzw. Ökostrom bevorzugt wird.

Die Photovoltaik-Anlage in Ottweiler erzeugt jedes Jahr rund 30.000 kWh, die vollständig ins Netz eingespeist werden. Seit Beginn der Aufzeichnungen hat diese Anlage insgesamt über 500.000 kWh produziert und damit einen bedeutenden Beitrag zur Nutzung erneuerbarer Energien geleistet.

Unser Ziel ist es, weitere Vorkehrungen zur Stromreduktion zu treffen. Dies umfasst unter anderem die Implementierung von Verhaltensregeln für unsere Mitarbeiter, wie zum Beispiel das konsequente Ausschalten der Beleuchtung bei ausreichendem Tageslicht. Zusätzlich ist geplant, Lichtanlagen mit Bewegungssensoren in den Bewegungszonen der Bürogebäude zu installieren, um vermeidbaren Stromverbrauch zu reduzieren.

Des Weiteren wird in den kommenden Jahren verstärkt in moderne Betriebs- und Büroausstattung investiert, die den Stromverbrauch weiter optimieren.



PV-Anlage am OBG-Standort in Ottweiler

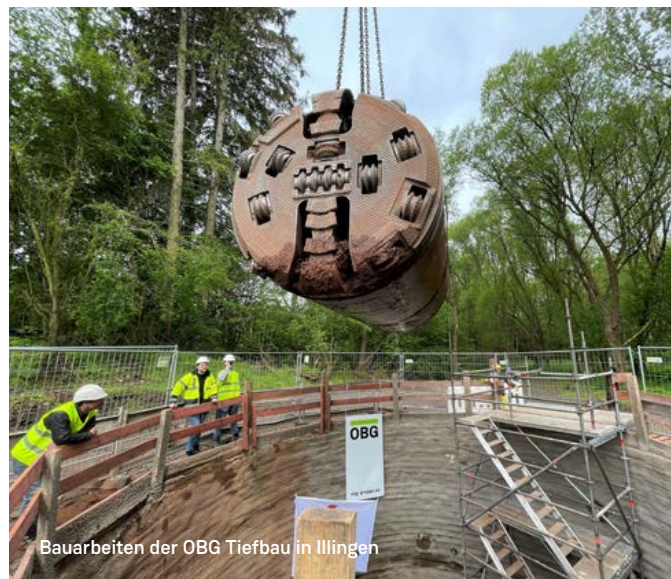
OPTIMIERTES ABFALL- UND RESSOURCENMANAGEMENT

Die Baubranche zählt zu den ressourcenintensivsten Wirtschaftssektoren. Daher ist der Gebäude- und Infrastrukturbestand ein wichtiges Rohstofflager, das nach der Nutzung dem Recycling zugeführt werden kann.

Für den Umgang mit Abfällen, die beim Abbruch sowie beim Neubau von Gebäuden anfallen, aber auch bei Infrastrukturmaßnahmen oder Arbeiten im Sammler- und Kanalbau, bedeutet das:

- Die Entstehung von Abfällen wird möglichst vermieden, etwa durch die Erhaltung der bestehenden Bausubstanz und auf lange Nutzungsdauern angelegte Konstruktionen.
- Nicht vermeidbare Abfälle werden durch einen recyclinggerechten Baustellenbetrieb im Wirtschaftskreislauf gehalten.
- Die Beseitigung von Bau- und Abbruchabfällen wird auf ein Minimum beschränkt und erfolgt umweltgerecht.

Dank der Zertifizierung als Entsorgungsfachbetrieb gemäß § 56 des Kreislaufwirtschaftsgesetzes kann OBG im Tiefbau ausgehobene Erdmassen und Sande selbst lagern, behandeln, verwerten und recyceln. Dadurch werden nicht nur unnötige Transportwege vermieden, sondern auch die Menge an Abfall minimiert und eine effiziente Wiederverwertung von Materialien ermöglicht.



Die OBG Gruppe legt zudem großen Wert auf eine präzise Baustoffplanung, bei der nur das tatsächlich benötigte Material verwendet wird. Dies reduziert nicht nur den Abfall, sondern trägt auch zur effizienten Nutzung von Ressourcen bei.

Darüber hinaus stellt die OBG Gruppe sicher, dass alle geltenden Vorschriften und Gesetze, darunter das Kreislaufwirtschaftsgesetz, eingehalten werden. Formal liegt die Verantwortung dessen beim Auftraggeber. Dennoch setzt die OBG Gruppe alles daran, einen verantwortungsvollen Umgang mit Abfällen zu gewährleisten und aktiv zu einer nachhaltigen Bauweise beizutragen.

Besondere Sorgfalt erfordert der Umgang mit Gefahrgut auf Baustellen, wie zum Beispiel Benzin oder Diesel. Durch die Schulung der Mitarbeiter auf den Baustellen über die Vorschriften zur Lagerung und beim Transport dieser Stoffe achtet die OBG Gruppe auf die Sicherheit von Mensch und Umwelt.

VERANTWORTUNGSVOLLE NUTZUNG VON WASSER



Der sorgsame Umgang mit Wasser wird auch in der Baubranche immer wichtiger. Neben diversen anderen zählt auch Wasser zu den Grundmaterialien, beispielsweise bei der Herstellung von Flüssigboden.

An den jeweiligen Bürostandorten wird Wasser klassisch über Leitungen bezogen und für verschiedene Zwecke wie Reinigung und sanitäre Einrichtungen sowie zur Versorgung der Mitarbeiter verwendet.

Auch wird der Wasser- und Abwasserverbrauch in der Werkstatt am Standort Ottweiler überprüft. Hier sind Filtertechniken im Einsatz, die sicherstellen, dass keine Öle, Fette oder Schmierstoffe ins Abwasser gelangen und keine negativen Folgen für die Umwelt resultieren.

Im Jahr 2022 betrug der Wasserverbrauch ca. 12.400 m³, wovon rund 90 % den Baustellen zugeordnet werden können. Die übrigen 10 % resultieren aus dem Verbrauch der Werkstatt, dem Sozialgebäude sowie den Büros. Festzuhalten ist, dass der durchschnittliche Verbrauch im Büro anteilig bei ca. 20 – 23 Litern pro Arbeitstag und Mitarbeiter des kaufmännischen und technischen Bereichs liegt.



FÖRDERUNG DER BIODIVERSITÄT DES WASSERS

Biodiversität beschreibt die Vielfalt des Lebens auf der Erde. Angesichts der Auswirkungen, die Bauprojekte auf die Umwelt haben, sind nachhaltige Vorgehensweisen, die auf die biologische Vielfalt Rücksicht nehmen, in den Mittelpunkt gerückt. Richtlinien und Normen schützen dabei insbesondere die Artenvielfalt der Pflanzen- und Tierwelt am Bauobjekt.

Die ökologische Verantwortung obliegt den Auftraggebern. Mit Maßnahmen wie begrünten Fassaden, Dächern oder der Anbringung von Insektenhotels wird die Biodiversität aktiv gefördert. Die Umsetzung erfolgt dabei durch die operative Gesellschaft, die vor Baubeginn eine gründliche Prüfung der Umweltverträglichkeit durchführt.



Gewerbeimmobilie Weiterstadt

BÜROAUSSTATTUNG UND RESSOURCENVERBRAUCH

In einem ganzheitlichen Ansatz zur Förderung der Nachhaltigkeit spielt das Engagement unserer Mitarbeiter eine entscheidende Rolle. Ihre täglichen Handlungen tragen dazu bei, Umweltauswirkungen zu minimieren.

Mülltrennung und der Einsatz energieeffizienter LED-Leuchten in allen Räumen und Außenanlagen sind wichtige Maßnahmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs. Wir verzichten auf Einwegplastik und nutzen stattdessen umweltfreundliche Alternativen wie Quooker-Systeme zur Trinkwasserversorgung.

Durch eine umfassende Digitalisierungsstrategie reduzieren wir den Papierverbrauch. Dies beinhaltet die Umstellung auf den digitalen Rechnungseingang und -ausgang oder auch die Bereitstellung digitaler Gehaltsabrechnungen.



ANSATZ FÜR NACHHALTIGE MOBILITÄT



In der OBG Gruppe sind täglich diverse Fahrzeuge im Einsatz. Personen-, Last- und Lieferwagen oder auch Bagger, Radlager und Werkstattwagen. Bei der Beschaffung wird Wert auf emissionsarme Fahrzeuge und Maschinen gelegt. Neben herkömmlichen Firmen-PKWs, die nicht älter als fünf Jahre alt sind und perspektivisch um Elektrofahrzeuge ergänzt werden, setzt die OBG Gruppe auf alternative Mobilitätslösungen wie die Bahncard.

Zusätzlich zur Förderung von öffentlichen Verkehrsmitteln und umweltfreundlichen Fahrzeugen bietet die OBG Gruppe ihren Mitarbeitern das OBG-Jobradprogramm an. Diese Initiative ermutigt Mitarbeiter dazu, das Fahrrad im Sinne der Gesundheits- und Fitnessförderung als nachhaltige Alternative im Verkehr zu nutzen. Ein Pluspunkt auch für den Umweltschutz.





Beschreibung:	Kobelco Kettenbagger SK 350 NLC-11E Gelenkausleger
Anschaffung:	02 / 2024
Gewicht:	36.600 – 39.300 kg
Motorleistung:	213 kW
Sonderausstattung:	3D-Baggersteuerung, Löffelpaket, Oilquick
Abgasnorm:	EU Stufe V
Verbrauch:	15 Liter pro Stunde



Beschreibung:	Hitachi Raupenbagger ZX350LC-7 VA
Anschaffung:	04 / 2023
Gewicht:	35.200 – 37.500 kg
Motorleistung:	210 kW
Sonderausstattung:	3D-Baggersteuerung, Löffelpaket, Oilquick
Abgasnorm:	EU Stufe V
Verbrauch:	15 Liter pro Stunde

INVESTITIONEN IN ZUKUNFT UND UMWELT



OBG verfügt über einen eigenen Geräte- und Fuhrpark für die Baustelleneinrichtung und Baustelleninfrastruktur. Kontinuierliche Investitionen in neueste Techniken führen daher zu einer signifikanten Senkung des Verbrauchs je Betriebsstunde.

Verbrauchen ältere Großgeräte, wie ein 45 Tonnen Kettenbagger, je nach Auslastung zwischen 20 bis 22 Liter je Stunde, so beträgt der Verbrauch von neuen Geräten in der Klasse rund fünf Liter weniger. Entsprechend streben wir eine Reduzierung des Verbrauchs von insgesamt ca. 20 % an.



Beschreibung:	Simotec Flüssigbodenanlage Mischanlage CM 30 plus
Herstellernummer:	CM 125
Gewicht:	ca. 12.000 kg (leer) ca. 20.000 kg (voll)
Motorleistung:	30 kW
Hochdruckreiniger:	4 kW, 160 bar
Luftkompressor:	2,2 kW, 10 bar
Wassertank:	1.600 Liter



Beschreibung:	Caterpillar Radlader 908 S/N HZ800580
Anschaffung:	04 / 2023
Gewicht:	ca. 6.600 kg
Motorleistung:	55,4 kW
Sonderausstattung:	Erdschaufel
Abgasnorm:	EU Stufe V
Verbrauch:	4 Liter pro Stunde

NACHHALTIGE PROJEKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

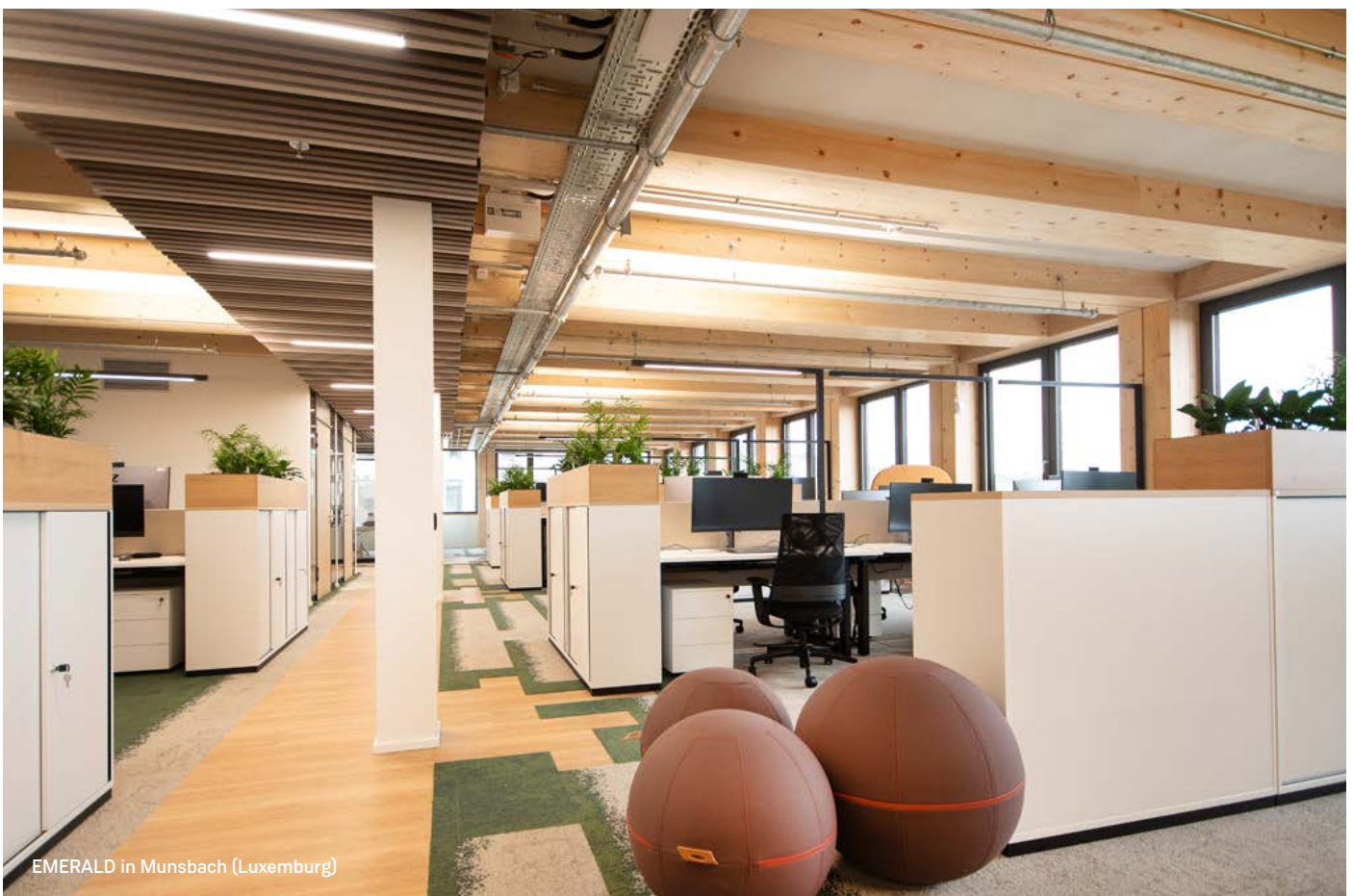
Die OBG Gruppe sucht stets nachhaltige Lösungen. Ein Ansatz bietet die Immobilien-Projektentwicklung, bei der von Beginn an interdisziplinäre Fragestellungen bezüglich der Konzeption, Planung und Gestaltung verschiedenster Wohn- und Gewerbeimmobilien behandelt werden. Die OBG Gruppe hält sich dabei an Nachhaltigkeitsstandards der DGNB, BREEAM und LEED.

*“Wir bauen das.
Nachhaltig!”*



OBG realisierte in Munsbach, Luxemburg, das erste klimaneutrale Gebäude in den Benelux-Ländern. Das 4.265 m² große Bürogebäude EMERALD der europäischen Direktbank Advanzia zeichnet sich durch den Einsatz nachhaltiger, effizienter und umweltfreundlicher Bautechnologien und -materialien aus. Dies wird durch die Auszeichnung mit den Umweltzertifikaten BREEAM „Excellent“, DGNB „Gold“, WELL „Platinum“ und einer Zero Carbon Certification unterstrichen.

Durch die Verwendung von zertifiziertem Holz, schadstofffreien Materialien, einem hocheffizienten Heiz-, Kühl- und Lüftungssystem, einer Photovoltaikanlage, Regenwassernutzung, Sonnenschutz und Lichtsteuerung wird die CO₂-Bilanz des Gebäudes vollständig neutralisiert. Zudem verfügt es über ein zentralisiertes Überwachungs- und Kontrollsystem zur Erfassung und Analyse von Verbrauchsdaten, das einen effizienten und umweltfreundlichen Energieverbrauch über den gesamten Lebenszyklus gewährleistet.

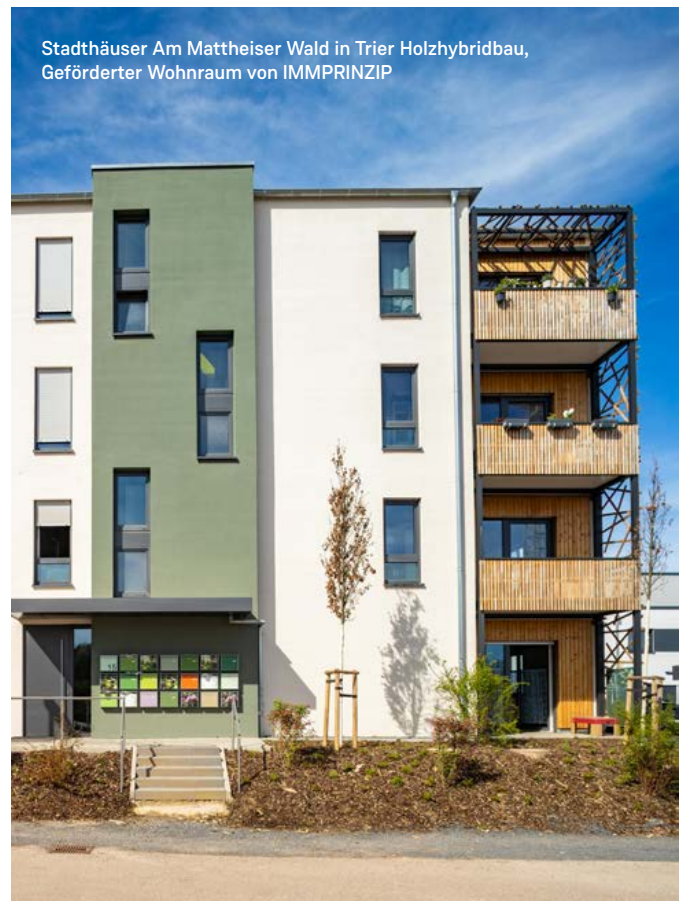


EMERALD in Munsbach (Luxemburg)

Die OBG Gruppe hat sich bezüglich des Einsatzes nachhaltiger Techniken und Materialien ein ausgezeichnetes Know-how aufgebaut – insbesondere im Holzbau. Dieser natürliche Baustoff ist dank neuer Konstruktionsmöglichkeiten derzeit stark gefragt und durch den regionalen Bezug verursachen Gebäude aus Holz deutlich weniger CO₂-Emissionen als vergleichbare Objekte in Massivbauweise.

Darüber hinaus ermöglicht Holz eine höhere Schnelligkeit und Qualität beim Bauen. Holzelemente lassen sich im Werk vorfertigen und müssen dann auf dem Baugrundstück nur noch zusammengefügt werden.

Unsere Holzbauprojekte sind nachhaltig, wiederverwertbar und standortindividuell: Ob geförderter Wohnraum, seniorengerechtes Wohnen oder Bürogebäude – alles geht aus Holz.



VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG: UNSER BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT

Die Ziele der OBG Gruppe GmbH für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung werden geschildert und das Umfeld, in dem sich das Unternehmen entwickelt, wird analysiert. Nachhaltigkeit muss im gesamten Unternehmen implementiert und bereichsübergreifend gelebt werden. Diese Querschnittsaufgabe betrifft alle operativen Gesellschaften der OBG Gruppe und erfordert das Engagement der Mitarbeiter zur Umsetzung eines integrierten Nachhaltigkeitsmanagements.

A portrait of Jürgen Raber, a middle-aged man with grey hair, wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. He is standing with his arms crossed, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light grey.

„Nachhaltiger unternehmerischer Erfolg ist untrennbar mit dem Wohl unserer Umwelt und unserer Gesellschaft verbunden.“

Jürgen Raber, Hauptgesellschafter und
Geschäftsführer OBG Gruppe GmbH



„Wir sind gut aufgestellt, um auf die ökonomischen, ökologischen und sozialen Anforderungen des Marktes nicht nur reagieren zu können, sondern um diese zu antizipieren.“

Michael Härer, Gesellschafter und Geschäftsführer OBG Gruppe GmbH



GELEBTES LEITBILD IN DER UNTERNEHMENSGRUPPE

Die OBG Gruppe zielt darauf ab, das gemeinsame Leitbild fest in der Unternehmensgruppe zu verankern und in den Geschäftsprozessen zu leben. Durch Schulungen zu Werten und Normen wird eine gemeinsame Unternehmenskultur gefördert und gestärkt.

**AUF KURS ZU
VERANTWORTUNGSVOLLER
UNTERNEHMENSFÜHRUNG:
UNSERE ZIELE**





AUSBAU DES OBG-PARTNERSCHAFTSMODELLS

Größtmögliche Unabhängigkeit bei voller unternehmerischer Verantwortung:
Das bietet das OBG-Partnerschaftsmodell als Zusammenschluss eigenständiger
Gesellschaften unter einem Dach.



VERSTÄRKTES RISIKOMANAGEMENT, COMPLIANCE

Ein kontinuierliches Risikomanagement und Compliance-Verfahren,
einschließlich einer Ombudsstelle und einer Hinweisgeberfunktion, werden
eingesetzt, um die Einhaltung von Standards zu gewährleisten und Risiken
zu minimieren.

DAS UMFELD, IN DEM SICH DIE OBG GRUPPE ENTWICKELT



Konjunktuelle Schwankungen

Die Baubranche ist stark konjunkturabhängig. Eine schwächere Nachfrage kann zu einer Verringerung der Bauaktivitäten führen, während Boomphasen das Wachstum fördern.



Regulatorische Anforderungen

Mit Hilfe von Normen und Richtlinien können einheitliche Vorstellungen und Anforderungen beschrieben und vereinbart werden. Sie bieten der OBG Gruppe die Sicherheit, von gleichen Ansätzen auszugehen.



Digitalisierung

Fortschritte in Bautechnologien und Bauprozessen können die Effizienz steigern und Kosten senken. Durch die Digitalisierung werden Prozesse schneller, sicherer und transparenter. Zudem ist der Einsatz neuer Technologien ein entscheidender Wettbewerbsvorteil, den die OBG Gruppe nutzen will.



Fachkräftemangel

Der Fachkräftemangel hat weitreichende Auswirkungen, von Projektverzögerungen über Kostensteigerungen bis hin zu Qualitätsmängeln. Daher ist es von entscheidender Bedeutung, gezielte Strategien zu entwickeln und zu verfolgen, um diesem Wandel wirksam zu begegnen.



Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein

Ein zunehmendes Umweltbewusstsein erfordert nachhaltigere Baupraktiken und grüne Initiativen. Die OBG Gruppe will ihre Aktivitäten gezielt darauf ausrichten, Umweltauswirkungen zu minimieren und dem Einsatz nachhaltiger Rohstoffe gerecht zu werden.



Wettbewerb und Marktentwicklung

Allgemein ist die Baubranche stark umkämpft. Jedoch stellen wir eine geringere Wettbewerbsintensität fest, je größer und komplexer die Projekte werden. Für die OBG Gruppe ist es ein Selbstverständnis, Vorhaben pünktlich und in hoher Qualität zu realisieren und dabei zielgerichtet über die geforderten Regularien hinaus Ressourcen zu schonen.

VERANTWORTUNGSVOLLE FÜHRUNG: GOVERNANCE BEI DER OBG GRUPPE

Wer Teil der OBG Gruppe ist, profitiert von unserem guten Ruf, unserer Leistungsfähigkeit, Zuverlässigkeit und Bonität. Die Unternehmensphilosophie, rechtliche und wirtschaftlich unabhängige Spezialisten aus verschiedenen Branchen der Bauwirtschaft unter einem Dach zu vereinen, bildet die Grundlage des OBG-Modells. Gemeinsam sind wir dafür verantwortlich, dass unser Leitbild, unsere Corporate Governance und die darauf aufbauenden Regelwerke in allen Gesellschaften geschult und gelebt werden. Verstöße bzw. Verfehlungen werden nicht toleriert und konsequent verfolgt.

*“Wir zeigen
und leben
Zuverlässigkeit.”*

Wir haben an uns selbst den Anspruch, zu den Besten der Branche im definierten Marktgebiet zu gehören. Dabei wollen wir kontinuierlich Innovationen vorantreiben und Veränderungen offen gegenüberstehen. Wir verlassen uns dabei nicht auf die Eigen-dynamik der Märkte, sondern gehen selbst voran.

Die Prioritäten der Unternehmensstrategie liegen in der langfristigen Sicherung der Unternehmenswerte, einer angemessenen und kontinuierlichen Ertragssicherung sowie der Eigenständigkeit der OBG Gruppe. Wir halten uns streng an geltendes Recht und interne Richtlinien. Jeder Mitarbeiter der OBG Gruppe hat eine unternehmerische Verpflichtung für seine Aufgaben und treibt diese eigenverantwortlich voran.

Wir schätzen die Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern, ARGE-Partnern, Nachunternehmern und Lieferanten und setzen auf langfristige, kooperative Beziehungen. Uns ist bewusst, dass Erfolg nur gemeinsam mit unseren Partnern möglich ist, weshalb wir stets Lösungen suchen, die für alle Seiten vorteilhaft sind. Eine gleichbleibende Qualität, ausgeprägtes Know-how sowie die Erfahrung in der Baubranche machen uns zu einem geschätzten und zuverlässigen Partner für unsere Kunden.



Wohn- und Geschäftshaus in Ladenburg

*“Wir stehen für
Kontinuität in unseren
Werten und unserer
Art der Unternehmens-
führung.”*

ETHIK UND TRANSPARENZ: UNSERE VERPFLICHTUNG GEGENÜBER GESELLSCHAFT UND UMWELT

Unsere Verantwortung als OBG Gruppe erstreckt sich weit über das bloße Geschäftliche hinaus. Wir sind fest davon überzeugt, dass unsere Handlungen und Entscheidungen nicht nur Auswirkungen auf unser Unternehmen haben, sondern auch auf die Gesellschaft und die Umwelt, in der wir tätig sind.

Unser Unternehmensleitbild, verbindlich für alle Gesellschaften der OBG Gruppe, bildet das Fundament unseres Handelns.



1 Wir gehören zu den Besten

Wir streben nach Bestleistungen für unsere Kunden.

Wir lassen uns an unseren eigenen Wertmaßstäben messen und zeigen auch ehrliche Selbstkritik.



2 Wir zeigen Zuverlässigkeit und Glaubwürdigkeit

Wir stehen zu unserem Wort und lassen allen unseren Zusagen nachprüfbar Taten folgen.

Wir zeigen ausgeprägte Sorgfalt, hohen Fleiß und persönliche Ausdauer bei all unserem Tun.



3 Wir leben Offenheit, Transparenz und Partnerschaft

Wir sprechen offen über unsere Erwartungen, Fragen und auch Kritikpunkte.

Wir gestalten unsere Abläufe und Entscheidungen nachvollziehbar und begreiflich.



4 Wir übernehmen Verantwortung in jedem Einzelfall

Wir zeigen unseren Geschäftsbeteiligten gegenüber Hilfsbereitschaft und leisten auch individuelle Unterstützung.



5 Wir arbeiten teamorientiert und vertrauensvoll zusammen

Wir zeigen gegenseitigen Respekt und persönliche Achtung für individuelle Verschiedenheiten.



6 Wir fordern und fördern unsere Mitarbeiter

Wir führen unsere Mitarbeiter professionell, d.h. zugleich menschlich und leistungsorientiert.

Wir bieten attraktive Entwicklungsperspektiven und fördern aktiv das Potenzial unserer Mitarbeiter.



7 Wir gestalten aktiv die Zukunft mit

Wir sehen Innovationen als Chance und als persönliche sowie unternehmerische Aufgabe.

Wir arbeiten an der intelligenten Weiterentwicklung unseres erfolgreichen Geschäftsmodells.

Die Compliance Richtlinien der OBG Gruppe stellen sicher, dass die Gesellschaften höchsten Standards in Bezug auf ethisches Verhalten, Umweltschutz, fairen Wettbewerb und Datenschutz folgen sowie die Achtung der Menschenrechte und Arbeits- und Sozialstandards wahren. Dies beinhaltet die strikte Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie Diskriminierung jeglicher Art. Die Förderung einer respektvollen Arbeitsumgebung ist dabei von zentraler Bedeutung.

Die OBG Gruppe legt großen Wert auf fairen Wettbewerb und bekämpft jegliche Form von Korruption oder unlauterem Verhalten. Es ist verboten, vertrauliche Informationen mit Wettbewerbern auszutauschen oder persönliche Vorteile anzunehmen oder anzubieten.



UNSERE COMPLIANCE RICHTLINIEN



Interessenkonflikte werden aktiv vermieden und die Sicherheit von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen wird strikt geschützt. Mitarbeiter sind dazu angehalten, potenzielle Konfliktsituationen offenzulegen und vertrauliche Informationen verlässlich zu behandeln.

Die Sicherstellung der Compliance wird durch den EMB Wertemanagement Bau e.V. unterstützt, dessen Richtlinien von den Gesellschaften der OBG Gruppe eingehalten werden müssen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, jährlich an Schulungen teilzunehmen und Compliance-Zertifikate zu erwerben.

Zusätzlich bietet die OBG Gruppe eine Ombudsstelle als neutrale Anlaufstelle für Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, um Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien zu melden. Die Anonymität der Hinweisgeber wird dabei gewahrt.

KUNDENBEZIEHUNGS-MANAGEMENT

Unsere Prinzipien von Gesetzestreue, Fairness und Transparenz sind ein integraler Bestandteil unserer Nachunternehmer-Verträge. Als Baudienstleister in der Großregion beziehen die operativen Firmen der OBG Gruppe neben Baumaterialien und Rohstoffen auch externe Dienstleistungen. Rund 60 % der Gesamtleistung im Kerngeschäft wird an Lieferanten und Nachunternehmer vergeben. Daher ist es unerlässlich, klare und präzise Verpflichtungen sowie Anforderungen an unsere Partner zu stellen. Dies umfasst den Gesundheitsschutz, die Arbeitssicherheit sowie die uneingeschränkte Einhaltung der Menschenrechte und der Mindestlohnanforderungen als unverhandelbare Grundsätze. Zudem unterziehen wir unsere Nachunternehmer vor der Auftragsvergabe einer eingehenden Prüfung, bei der ihre Arbeitsbedingungen, Compliance, Qualität der Leistungen und finanzielle Stabilität sorgfältig bewertet werden.

*“Wir setzen auf
Bonität,
Unabhängigkeit
und Augenhöhe.”*

Im Umkehrschluss verlassen sich unsere Nachunternehmer bei ihrer Zusammenarbeit mit uns auf die Vorteile der OBG-Baupartnerschaft:

- **Finanzielle Sicherheit**
Hohe Bonität der OBG Gruppe
- **Regionale Identität**
Einer der größten Baudienstleister im Südwesten
- **Starkes Geschäftspotenzial**
Solide Auslastung durch Arbeiten innerhalb des OBG Verbunds
- **Langfristige Partnerschaft**
Planbare Vorteile dank partnerschaftlichem Bonussystem
- **Familiengeführtes Unternehmen**
Erfolgreiches Bestehen seit mehr als 60 Jahren
- **Zertifiziertes Wertemanagement**
Fairer und transparenter Umgang nach klaren Regeln
- **Dauerhafte Kundenbindung**
Langjähriges Vertrauen auf unsere Leistungsfähigkeit



Wir denken langfristig und zukunftsorientiert. Daher setzen wir auf Partnerschaften und Mitunternehmertum, um auch außerhalb unseres Marktgebietes in neuen Regionen und Sparten wettbewerbsfähige Leistungen zu erbringen.



Mit unserem Partnerschaftsmodell ermöglichen wir die Integration neuer, weiterhin eigenständiger Unternehmen in den OBG-Verbund. Dabei verbinden wir die Vorteile kleiner, flexibler Firmeneinheiten mit der Größe und Professionalität eines führenden Baudienstleisters und eröffnen unseren Partnern damit außergewöhnliche Entwicklungsperspektiven.



PARTNERSCHAFTLICHES BAUEN

**“Wir leben
Transparenz und
Berechenbarkeit für
unsere Mitarbeiter
sowie Qualität und
Zuverlässigkeit
für unsere
Geschäftspartner.”**

Die OBG Gruppe sieht den Erfolg als Leistung aller Mitarbeiter. Durch unser Unternehmermodell eröffnen wir engagierten Führungskräften die Möglichkeit, Managementanteile zu erwerben und als Gesellschafter die eigene Firma aktiv mitzugestalten und weiterzuentwickeln. Es ist die Chance, als Mitunternehmer den Erfolg des Unternehmens auszubauen und fortzuschreiben.

Auch erfahrene, unternehmerisch denkende Führungskräfte von Außerhalb können gemeinsam mit uns eine Neugründung eingehen. Deren Know-how und Kontakte werden mit der Leistungsfähigkeit, Größe und Stärke der OBG Gruppe verbunden. Darüber hinaus erleichtert das Modell die Gestaltung des Generationswechsels in den einzelnen Gesellschaften und trägt entscheidend zur Fortschreibung unserer seit mehr als 60 Jahren währenden OBG-Erfolgsgeschichte bei.

RISIKOMANAGEMENT

Das Risikomanagement der OBG Gruppe ist ein integraler Bestandteil der Governance-Struktur des Unternehmens und wird interdisziplinär gruppenweit eingehalten.

Ein zentrales Element ist das Projekt-Risiko-Controlling, das bereits in der Angebotsbearbeitung beginnt. Dabei werden potenzielle Risiken von Bauvorhaben vorab identifiziert und bewertet sowie mit der Geschäftsführung analysiert. Bei Projekten mit erhöhtem Risikopotenzial werden auch die Gesellschafter der OBG Gruppe eingebunden. Ein kontinuierliches Monitoring risikobehafteter Projekte während der Umsetzung wird – sofern erforderlich – durch die Abteilung Prozess- und Qualitätsmanagement fortlaufend neu beurteilt.



Durch die Fachabteilung Finanzen erfolgt die zentrale Steuerung des finanziellen Risikomanagements. Dazu gehört die Bonitätsbeurteilung von Auftraggebern, ARGE-Partnern, Nachunternehmern und Lieferanten sowie die Prüfung versicherungstechnischer Risiken. Zudem steht den verschiedenen Unternehmensbereichen eine Rechtsberatung zur Verfügung, die als Teilbereich des unternehmensinternen Risikomanagements das Ziel verfolgt, Rechtsrisiken zu vermeiden, zu vermindern oder zu verlagern.

Der Austausch über potenzielle Risiken findet direkt in der Gesellschaft sowie in Gremien statt, wo der Umgang damit diskutiert und Handlungsstrategien entwickelt werden. Bei Bedarf erfolgt eine direkte Kommunikation zwischen der Geschäftsführung, der Geschäftsleitung und den Gesellschaftern, um wichtige Risikoaspekte zu erörtern und Entscheidungen herbeizuführen.

Durch diese ganzheitliche Herangehensweise gewährleistet die OBG Gruppe eine effektive Risikominimierung und trägt so maßgeblich zur Sicherung ihres langfristigen Erfolgs bei.

CHANCEN NUTZEN

Jede Herausforderung birgt unternehmensstrategische Potenziale und Möglichkeiten. Die zielgerichtete Spezialisierung, Optimierung sowie Erweiterung des bestehenden Leistungsportfolios bieten Chancen, sich zukunftssicher aufzustellen und klar von Mitbewerbern abzugrenzen.

Dabei handeln wir vorausschauend, schnell und sind permanent anpassungsfähig und veränderungsbereit. Ein wesentlicher Baustein hierfür sind digitale Hilfsmittel wie Cloud-Technologien oder Echtzeit-Reporting, die nicht nur zur Steigerung der Bauqualität beitragen, sondern auch zu Kosten- und Zeitersparnissen. Darüber hinaus halten wir weitere Technologietrends für relevant:



Punktgenaue Koordination mit Lean Management

Viele Projektbeteiligte, ein steigender Zeit- und Kostendruck bei einem wachsenden Anspruch an Sicherheit und Nachhaltigkeit: Schlüsselfertigbau- und Infrastrukturprojekte werden immer größer und komplexer. Daher bietet sich bei diesen agilen Projekten die Umsetzung des Lean Management-Konzeptes auf der Baustelle an. Personal, Material und Maschinen sind nur so lange im Einsatz, wie sie gebraucht werden. Standardisierte, effiziente Arbeitsabläufe werden ausgearbeitet und das Know-how sämtlicher Projektbeteiligter wird in den Bauprozess einbezogen. Insgesamt ermöglicht das Lean Management so eine punktgenaue Abstimmung zwischen den Beteiligten und stärkt die Kooperation und das Vertrauen.

Entsprechend begrüßen wir es sehr, dass sich erfahrene Kollegen als Lean Construction Manager nach Richtlinie VDI-MT 2553 qualifizieren, denn das Potenzial ist riesig – wenn es richtig genutzt wird.

Planbare Effizienz mit BIM-Konzepten

BIM, kurz für Business Information Modeling, bietet die Option, über ein virtuelles Modell des Gebäudes zu verfügen, bevor es erstellt wird, und eröffnet damit viele Möglichkeiten in den unterschiedlichen Projektphasen. Mittels des Modells können Simulationen, Analysen und Kontrollen bereits in der Entwurfsphase durchgeführt werden, denn mit Fortschreiten eines Projektes sinken die Einflussmöglichkeiten zunehmend. Lag bisher der Fokus auf BIM als Technologie, so tritt nun die Entwicklung projektspezifischer BIM-Abwicklungspläne und die Definition von Projektstandards und -richtlinien in den Vordergrund. Um die energieeffiziente und nachhaltige Entwicklung unserer Bauprojekte sicherzustellen, wenden wir auch die Informationsebene „6D-BIM: Nachhaltigkeit und Effizienz“ an. Mit dem Ausbau der BIM-Methode können wir maßgebliche Beiträge zu Nachhaltigkeits- und Effizienzzielen liefern, denn Nachhaltigkeit beginnt mit dem Entwurf.



RELEVANTE ZERTIFIZIERUNGEN UND MITGLIEDSCHAFTEN

ZERTIFIZIERUNGEN

- Qualitätsmanagementsystem ISO 9001:2025
- Entsorgungsfachbetrieb gemäß § 56 des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG)
- Wertemanagementsystem nach EMB-Wertemanagement der Bauwirtschaft
- Arbeitsschutzmanagementsystem Bau (AMS BAU)
- Fachbetrieb nach Wasserhaushaltsgesetz (WHG)
- Ständige Betonprüfstelle nach DIN 1045-3:2008-08, Anhang B bzw. DIN EN 13670:2011-03

MITGLIEDSCHAFTEN

- EMB-Wertemanagement der Bauwirtschaft
- Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB)
- Koalition für Holzbau
- Gemeinschaft für Überwachung im Bauwesen (GÜB)
- Vereinigung der Straßenbau- und Verkehrsingenieure in Rheinland-Pfalz und Saarland (VSVI)
- Gründungsmitglied East Side Fab e.V.
- Arbeitgeberverband der Bauwirtschaft des Saarlandes (AGV Bau Saar)
- IHK Saarland

VERPFLICHTUNG UND AUSBLICK

Mit unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit im Geschäftsjahr 2022 in Bezug auf unsere Anspruchsgruppen Gesellschafter, Auftraggeber, Finanzierungs- und Baupartner. Wir orientieren uns an den Global Reporting Standards, einem weltweit anerkannten Rahmen für die Nachhaltigkeitsberichterstattung, und nehmen auch Bezug auf die UN Sustainability Development Goals.

Die aktuell geltenden Regularien zur Nachhaltigkeitsberichterstattung sind für die OBG Gruppe derzeit nicht verpflichtend, dennoch integrieren wir bereits jetzt zunehmend die entsprechenden Anforderungen in unsere Unternehmenspraktiken. Dies ermöglicht es uns, frühzeitig Anpassungen in unseren Geschäftsmethoden vorzunehmen und unsere Prozesse kontinuierlich zu verbessern, um den gesetzlichen Vorgaben zu entsprechen.



GEMEINSAM FÜR EINE BESSERE ZUKUNFT

Unsere Reise zu einer nachhaltigeren Zukunft geht weit über die bloße Erfüllung von Vorschriften und Standards hinaus. Es geht darum, eine positive Wirkung auf unsere Umwelt zu haben, die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu stärken und eine Umgebung zu schaffen, in der künftige Generationen wachsen können.

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Ziel, das wir erreichen wollen, sondern ein fortlaufender Prozess, der kontinuierliche Anstrengungen und Engagement erfordert. Als OBG Gruppe sind wir stolz auf das, was wir bisher erreicht haben, aber wir wissen auch, dass wir noch viel zu tun haben.

Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit bleibt fest verankert in allem, was wir tun. Wir werden weiterhin bestrebt sein, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, soziale Gerechtigkeit zu fördern und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zu praktizieren. Durch Teamarbeit, Innovation und Entschlossenheit werden wir unseren Beitrag dazu leisten, eine Welt zu schaffen, die für alle lebenswert ist.

Vielen Dank an alle unsere Mitarbeiter, Partner, Kunden und Interessengruppen, die uns auf diesem Weg begleiten.



“Verantwortung
übernehmen,
Zukunft
gestalten.”

OBG

IMPRESSUM

Die im Nachhaltigkeitsbericht genannten Firmen verstehen sich als Kurzform. Die korrekten juristischen Bezeichnungen lauten:

OBG Gruppe GmbH

Kerngeschäft

OBG Tiefbau GmbH & Co. KG
OBG Logistik GmbH & Co. KG
OBG Hochbau GmbH & Co. KG
OBG Lux S.A.
OBG Rhein-Neckar GmbH & Co. KG
OBG Akademie GmbH
OBG Government Services GmbH & Co. KG

Beteiligungen

ENROTEC Holding GmbH & Co. KG
QBUS GmbH & Co. KG
IMMPRINZIP GmbH & Co. KG
LIBERTAS ENERGY GmbH
aventas.holding GmbH & Co. KG
IRIDIOS GmbH & Co. KG

Verbundpartner

QBUS 3D GmbH & Co. KG
ENERVENTIS GmbH & Co. KG

Aus Gründen der Vereinfachung wird punktuell die männliche Form verwendet, die im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) jedoch stellvertretend für alle Geschlechter steht.

Herausgeber

OBG Gruppe GmbH
Illinger Straße 150
66564 Ottweiler
www.obg-gruppe.de

Kontakt

Tel.: 06824 3000 30-0
Fax: 06824 3000 30-99
info@obg-gruppe.de

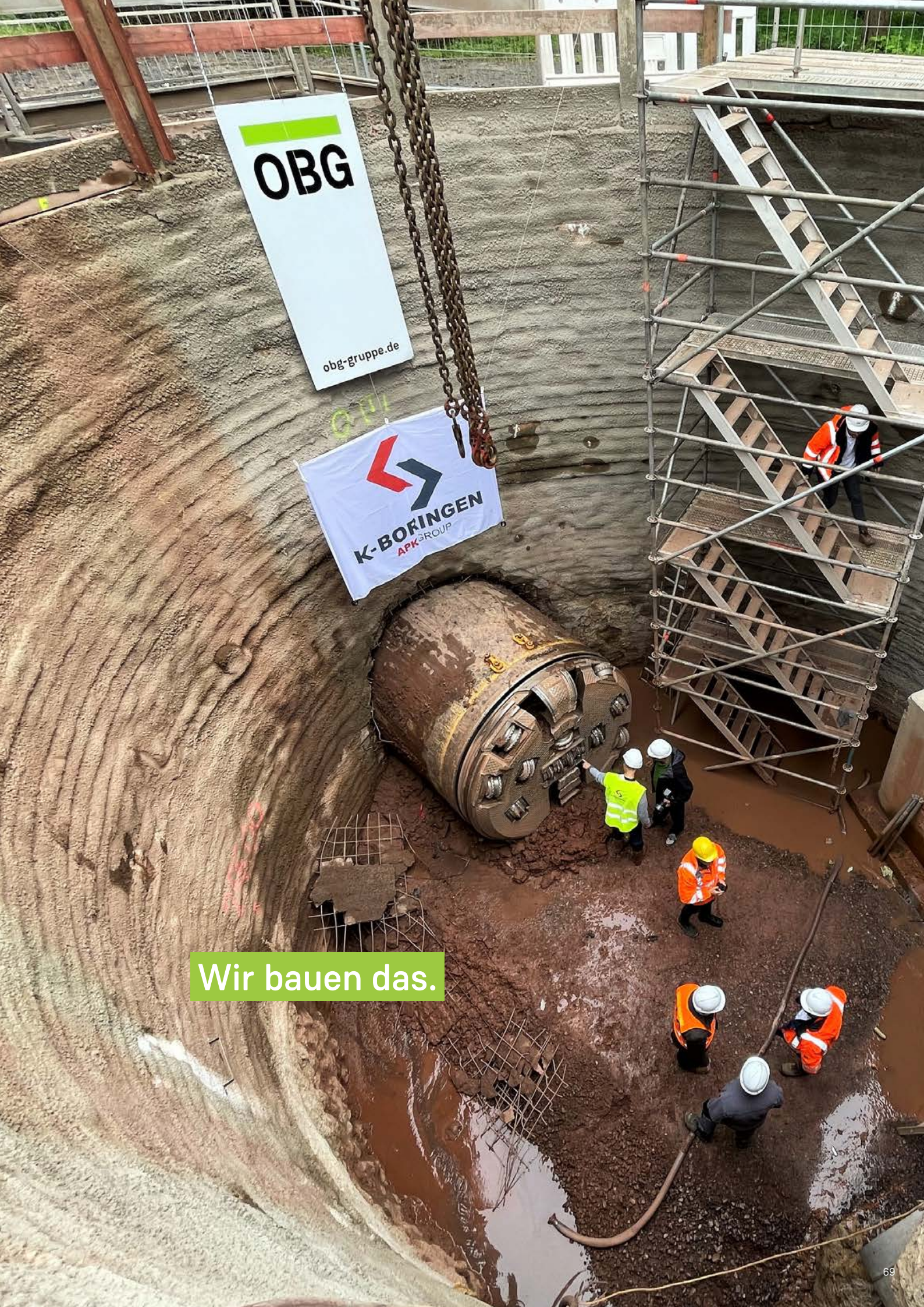
Projektleitung, Konzeption

ecospective GmbH, Saarbrücken

Gestaltung und Layout

Glücklicher Unternehmer | Norman Habermann
Agentur für Immobilienmarketing & Kommunikation

Dieser Bericht wurde im Juli 2024 veröffentlicht.



OBG

obg-gruppe.de

K-BORINGEN
APK GROUP

Wir bauen das.



OBG